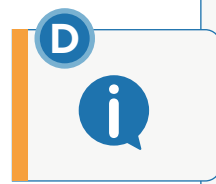
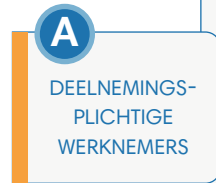


Doorloop de ASF-regelingswijzer via de route en de tabbladen om te bepalen of en zo ja aan welke ASF-regeling(en) uw bedrijf deelneemt. **LET OP:** deze wijzer is slechts een indicatie. De bepalingen uit de Grafimedia cao ASF-regelingen zijn altijd leidend.



Vallen de activiteiten van het bedrijf onder de Grafimediabranche?

NEE ▼

JA ▼

Heeft u **DEELNEMINGSPLICHTIGE WERKNEMERS** in dienst?

Dat zijn werknemers in de functiegroepen A t/m K zoals vermeld in de artikelen 1.3 en 1.5 van de Cao ASF-Regelingen. Met uitzondering van:

- winkelpersoneel (voor zover in hoofdzaak werkzaam) en
- vertegenwoordigers* in de buitendienst

Klik op tabblad A

* **Let op:** Vertegenwoordigers in de buitendienst in de signbedrijven zijn **wel** deelnemingsplichtig

Deelname aan de ASF-regelingen is niet mogelijk als uw bedrijf niet onder de grafimediabranche valt.

Heeft u **NIET DEELNEMINGSPLICHTIGE WERKNEMERS** in dienst?

Dat zijn werknemers die **niet** vallen onder functiegroepen A t/m K

Klik op tabblad B

Heeft u **deelnemingsplichtige werknemers** én **niet deelnemingsplichtige werknemers** in dienst?

Klik dan op beide tabbladen A en B

A U heeft DEELNEMINGSPLICHTIGE WERKNEMERS in dienst

Is er (ook) sprake van een signbedrijf i.d.z.v. art. 1.9.9 van de Cao?

NEE ▶

JA ▼

Geef de volgende ASF-regelingen door:

- ASF/ Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche: S0557-1001 ASFGZ en
- ASF/ Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche: S0557-1002 ASFWW en
- ASF/ Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche: S0557-5001 RVU.

Geef voor de **signwerknemers** de volgende ASF-regelingen door:

- ASF Gezondheidszorg: S0557-1001 ASFGZ en
- Regeling vervroegd Uittreden: S0557-5001 RVU.

Geef bij de **overige werknemers** de volgende ASF-regelingen door:

- ASF Gezondheidszorg: S0557-1001 ASFGZ en
- ASF Werk naar werkregeling: S0557-1002 ASFWW en
- Regeling Vervroegd Uittreden: S0557-5001 RVU.

Is uw bedrijf lid van het KVGO?

JA ▼

NEE ▼

Dan geeft u ook de aanvullende ASF-regelingen door:

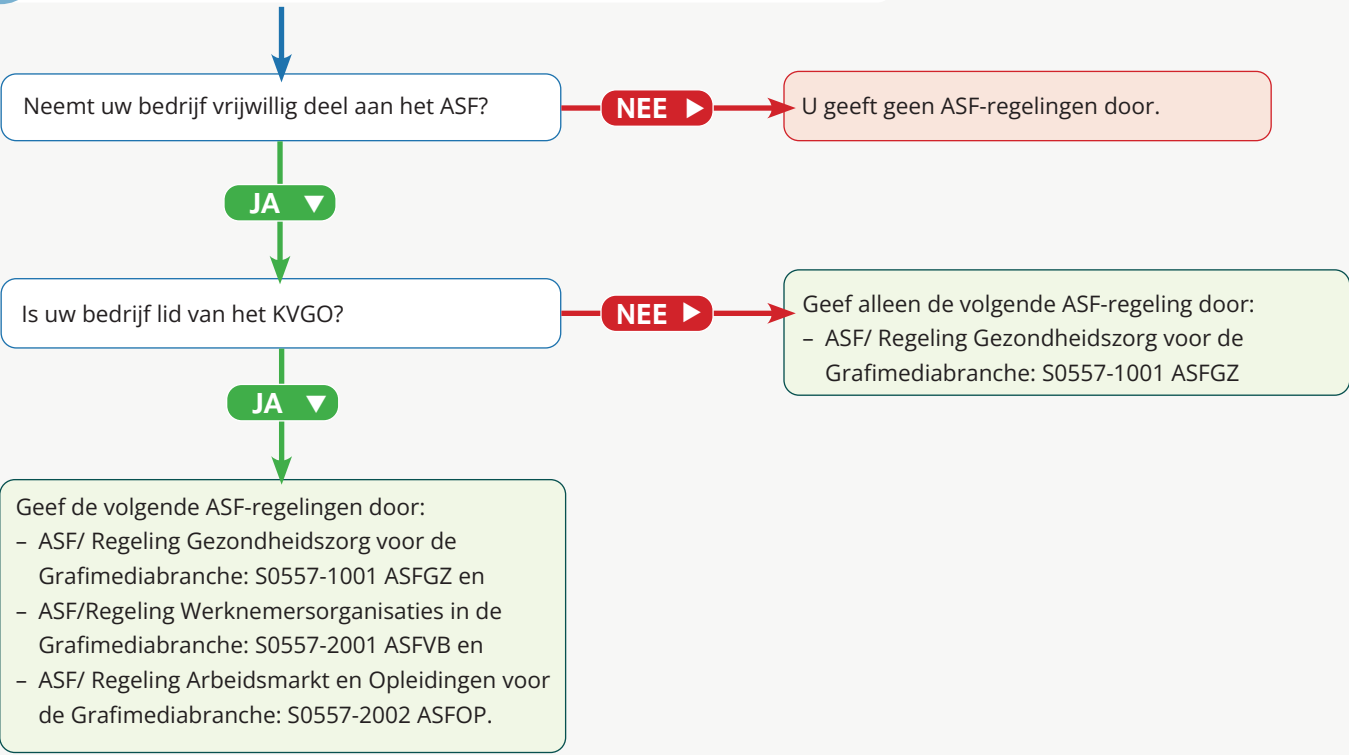
- ASF/Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche: S0557-2001 ASFVB en
- ASF/ Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche: S0557-2002 ASFOP.

U geeft geen AANVULLENDE ASF-regelingen door.



- 
- A**
DEELNEMINGS-
PLICHTIGE
WERKNEMERS
- B**
NIET
DEELNEMINGS-
PLICHTIGE
WERKNEMERS
- C**
PREMIE
TABEL ASF
2026
- D**


B U heeft NIET DEELNEMINGSPLICHTIGE WERKNEMERS in dienst



C PREMIETABEL ASF 2026



A

DEELNEMINGS-
PLICHTIGE
WERKNEMERS

B

NIE
DEELNEMINGS-
PLICHTIGE
WERKNEMERS

C

PREMIE
TABEL ASF
2026

D



Premies en premieloongrenzen voor het ASF per 1 januari 2026.

	Totaal percentage door werkgever verschuldigd (1)	Percentage werknemersdeel (1)
ASF/Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	0,25%	0,25% (1, 2)
ASF/Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	0,20%	0,00% (1)
ASF/Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	0,20%	0,00% (1)

Werkgeverspremie ASF-regelingen

Niet elke werkgever is deze premie verschuldigd. Raadpleeg hiervoor de geldende cao's en onderstaande toelichting.

	Percentage werkgeverspremie
ASF/Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche (A&O Grafimediabranche)	0,26% (1, 3, 4)
ASF/Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	0,10% (1, 3, 4)

Toelichting

(1) Tenzij anders is aangegeven wordt premie geheven over 12 maal het vaste maandsalaris (incl. persoonlijke- en vakantietoeslag), zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in een jaar uitbetaalde ploegentoeslag wordt hierin meegenomen.

Voor bedrijven die per periode (van 4 weken) betalen geldt 13 maal het vaste salaris (incl. persoonlijke- en vakantietoeslag), zoals dat geldt per de eerste periode van het lopende jaar. Feitelijk in een jaar uitbetaalde ploegentoeslag wordt hierin meegenomen. Bij indiensttreding in de loop van een jaar wordt het salaris (conform bovenstaande methodiek) in aanmerking genomen zoals dat geldt bij indiensttreding. Het maximumloon in 2026 bedraagt € 79.409,-. Het maximumloon wordt gerelateerd aan een parttimepercentage.

Let op: na pensioendatum vindt er geen premieheffing meer plaats.

- (2) De premieheffing voor ASF/Regeling Gezondheidszorg en overige ASF-regelingen vindt plaats op het brutoloon van de werknemers.
- (3) Werkgevers die zijn aangesloten bij het Koninklijk Verbond Grafische Ondernemingen (KVGO) nemen deel aan de regelingen ASF/A&O Grafimediabranche en ASF/ Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche.
- (4) - Werkgevers die zijn aangesloten bij het Koninklijk Verbond Grafische Ondernemingen (KVGO) en het Zeefdrukbedrijf uitoefenen nemen deel aan de fondsen ASF/Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche (A&O Grafimediabranche) en ASF/Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche.
- Werkgevers die zijn aangesloten bij het Koninklijk Verbond Grafische Ondernemingen (KVGO) en het Signbedrijf uitoefenen nemen deel aan het fonds ASF/Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche.

Gegevensaanlevering:

De aanlevering van de gegevens voor het ASF vindt, zoals gebruikelijk, plaats via uw salarispakket met de daarvoor bestemde UPA-regelingkenmerken en regelingvarianten



A

DEELNEMINGS-
PLICHTIGE
WERKNEMERS

B

NIET
DEELNEMINGS-
PLICHTIGE
WERKNEMERS

C

PREMIE
TABEL ASF
2026

D



D

Wilt u meer weten?

Wilt u meer weten over de ASF-regelingen?

Ga dan naar grafimediafondsen.nl.

Wilt u meer weten over de functiegroepen?

Ga dan naar de [Handboek functie indeling Grafimedia](#) op grafimediacao.nl.

Disclaimer

De informatie in deze regelingenwijzer zijn een vereenvoudigde uitleg om te bepalen of en zo ja aan welke ASF-regeling(en) uw bedrijf deelneemt. De Grafimedia cao ASF-regelingen en de Statuten en reglementen ASF zijn altijd leidend.