

Jaarverslag 2021

Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

JAARVERSLAG 2021

81ste verslagjaar

PROF. E.M. MEIJERSLAAN 2
1183 AV AMSTELVEEN
020 541 81 12
WWW.GRAFIMEDIAFONDSEN.NL



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	4
Voorwoord	5
Kerncijfers.....	6
Interne en externe ontwikkelingen in het verslagjaar	7
Regelingen en rekeningen	8
Financiële gang van zaken	12
Toekomstparagraaf	14
Statutaire functionarissen	15
 Jaarrekening	 16
Balans per 31 december 2021	17
Staat van baten en lasten boekjaar 2021	18
Toelichting behorende tot de jaarrekening 2021	19
Toelichting op de balans per 31 december 2021	23
Toelichting op de staat van baten en lasten van de fondsen over 2021	27
 Overige gegevens.....	 30
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	31
Statutaire verdeling van het saldo van baten en lasten	35
 Bijlagen bij het jaarverslag.....	 36
Bijlage 1: Mutatieoverzicht reserves	37
Bijlage 2: Mutatieoverzicht rekeningen.....	38



Bestuursverslag

Voorwoord

Net als 2020 was ook 2021 een bijzonder jaar door de wereldwijde uitbraak van de Covid-19-pandemie. Pas met het afschalen van de eerder genomen maatregelen kon eind 2021 voor het eerst weer fysiek met elkaar vergaderd worden. De genomen maatregelen hadden ook hun weerslag op de regelingen binnen het Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche (ASF).

In 2021 is het aantal vergoedingen uit de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche ten opzichte van vorig jaar opnieuw gedaald. Door de genomen Covid-maatregelen en de langzame afname van het aantal Covid-19-patienten en de afschaling van de reguliere zorg nam ook het aantal verzoeken voor een tegemoetkoming in de kosten van de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche evenredig af. Dit ondanks de door het bestuur toegestane, in beginsel tijdelijke, verruiming in de vergoedings-mogelijkheden. De daling zette versterkt door vanaf het tweede kwartaal van 2021 om daarna enigszins te stabiliseren. De vergoedingen uit de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche betreffen de kosten die onze deelnemers, hun partners en kinderen, niet of gedeeltelijk vergoed krijgen van hun zorgverzekeraar of van de gemeente. De met hetzelfde doel bestaande Rekening De Grafische Gezondheid laat eveneens een vergelijkbaar verloop zien van het aantal vergoedingen. Aan het eind van 2021 zien we in het aantal verzoeken weer een licht stijgende lijn.

Het bestuur van ASF blijft de wijzigingen in het huidige zorgstelsel en de effecten, ook wat betreft de afschaffing van de meeste Covid-19-maatregelen in 2021 en de eventuele gevolgen daarvan voor onze deelnemers, monitoren. Dat heeft ertoe geleid dat de regelingen in 2021 zowel qua hoogte van de te vergoeden bedragen als inhoudelijk zijn aangepast en uitgebreid. Het fonds blijft daarmee in een kennelijk nog altijd bestaande behoefte voorzien.

Sinds 2018 volgen we de privacywetgeving Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Zo zorgen we ervoor dat de persoonsgegevens van onze deelnemers goed beschermd zijn en blijven.

Begin 2019 is de Hardheidsregeling vervallen. Zoals met sociale partners afgesproken worden de middelen van de Hardheidsregeling gebruikt om tijdelijk geen premie te heffen voor de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche. Ook over het jaar 2022 vindt de premieheffing voor de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche uit de middelen van de Hardheidsregeling plaats. Vanaf 1 januari 2021 wordt er voor de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche en de Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche wel weer premie geheven. Voor de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor het Zeefdruk- en Signbedrijf vindt tot en met 31 december 2024 geen premieheffing meer plaats. Uitkeringen worden ten laste van de reserve van deze regeling gebracht.

In 2021 is een algemeenverbindendverklaring (AVV) aanvraag door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gehonoreerd. Daarin is de in 2021 overeengekomen Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche (RVU) opgenomen. Werknemers met een zwaar beroep kunnen, onder voorwaarden, vanaf de 65-jarige leeftijd vervroegd uittreden.

Ook in 2021 is een deel van de beleggingen verkocht om de uit de regelingen en rekeningen voortvloeiende verplichtingen te kunnen voldoen. Deze verkoop was noodzakelijk omdat er ingevolge cao-afspraken gedurende het jaar voor een aantal regelingen geen premie werd geheven. Bij elke verkoop houdt het bestuur rekening met de afgesproken beleggingsmix in het beleggingsplan.

Gedurende het verslagjaar werd het in eerdere jaren uitgezette beleggingsbeleid gecontinueerd. Over 2021 kon, ondanks alle gevolgen van Covid, opnieuw een mooi beleggingsrendement worden behaald.

Over deze en andere zaken vertellen wij u in dit jaarverslag graag meer.

Amstelveen, 14 juni 2022

Wim Nak

Voorzitter in 2022

Bernard van Iren

Voorzitter in 2021

Kerncijfers

Aan het einde van respectievelijk over de jaren 2017 t/m 2021
NB: alle bedragen van de kerncijfers zijn afgerond op duizenden euro's.
De percentages zijn berekend op basis van de niet-afgeronde bedragen.

	2021	2020	2019	2018	2017
Aantal werkgevers					
Aangesloten werkgevers	1.142	1.161	1.197	1.260	1.356
Aantal werknemers					
Geregistreerde werknemers	17.921	17.944	18.730	19.607	20.197
Premies en contributies					
Premies werknemers	9	-47	619	2.155	2.396
Premies werkgevers	3.174	418	499	2.784	1.794
Contributies	43	43	43	41	24
Uitbetalingen reserves					
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	603	525	776	655	705
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	586	591	661	786	673
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	333	-	-	-	-
ASF Rekening Goede Doelen	294	25	196	184	215
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	137	127	135	115	287
Hardheidsregeling	-	-	-	10	-
Rekening Bijzondere Projecten	-	-	-	230	384
Zorgverlof	-	-	-	15	18
Kosten	1.168	1.115	1.145	1.194	1.390
Beleggingen					
Balanswaarde beleggingen	15.735	16.535	19.513	21.049	22.759
Beleggingsopbrengsten	1.258	1.068	2.549	-922	1.289
Totaal rendement in %	8,2	7,7	12,7	-4,2	6,1
Reserves					
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	4.313	3.799	3.204	2.576	2.563
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	1.340	1.411	1.505	-	-
ASF Rekening Goede Doelen	1.309	1.515	1.473	1.481	1.664
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	605	160	799	1.536	1.177
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	281	-	-	-	-
Rekening Bijzondere Projecten	-	-	-	4.925	5.394
Hardheidsregeling	-	-	-	4.445	4.181
Zorgverlof	-	-	-	-	15
Totaal reserves	7.848	6.885	6.981	14.963	14.994

Interne en externe ontwikkelingen in het verslagjaar

Het ASF speelt een belangrijke rol voor werknemers in de Grafimediabranche die met tegenslagen te maken krijgen. Diverse interne en externe ontwikkelingen zijn van invloed op de gezondheid en/of het werk van de werknemers en deelnemers. De belangrijkste ontwikkelingen in het verslagjaar worden in deze paragraaf toegelicht.

Teruglopende werkgelegenheid

De afgelopen jaren was er een sterke krimp te zien in het aantal werknemers, vooral door de verdergaande digitalisering. Deze krimp heeft zich ook in 2021 doorgezet zij het in mindere mate. Het aantal werknemers daalde licht ten opzichte van vorig jaar met 0,1 procent (2020: daling 3 procent).

Wijziging zorgstelsel

De vergoedingen uit diverse regelingen en rekeningen zijn gerelateerd aan wijzigingen in het bestaande zorgstelsel. Het aantal vergoedingen vertoont ten opzichte van vorig jaar een daling als gevolg van de effecten van de diverse tijdelijke overheidsmaatregelen; ook de hoogte van de uitgekeerde bedragen is ten opzichte van vorig jaar gedaald.

Van uitkering naar baanbemiddeling

Werknemers die worden ontslagen, worden actief ondersteund in het vinden van werk vanuit het Mobiliteitscentrum C3 werkt!¹.

Covid-19

De uitbraak en de duur van het Covid-19-virus heeft gevolgen gehad voor het aantal aanvragen in de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche en ASF Rekening De Grafische Gezondheid. Het beëindigen van tijdelijke contracten en de navenante toename van het aantal WW-gerechtigden als gevolg van Covid-19 en de daaraan verbonden maatregelen hadden mogelijk impact op de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche en de ASF Regeling Van Werk naar Werk voor de Grafimediabranche. Het bestuur bespreekt deze ontwikkelingen regelmatig en past, indien nodig, de regeling daarop aan.

Algemeenverbindendverklaring (AVV)

De algemeenverbindendverklaring (AVV) van de fondsen-cao en de daarbij behorende ASF-regelingen, waaronder de RVU-regeling, is inmiddels door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) verleend.

Wijzigingen in statuten en reglementen

Statuten

In het verslagjaar zijn de statuten gewijzigd. De uitvoering van de Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche (RVU) is daaraan toegevoegd. Verder is uitvoering gegeven aan de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen. Deze wet verbetert het toezicht doordat er regels zijn opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid van bestuursleden ter voorkoming van wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer dan wel andere ongewenste activiteiten. Deze wet is op 1 juli 2021 ingegaan.

Reglementen

In het verslagjaar zijn de reglementen van de Regelingen Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche en Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf aangepast. Ook is een reglement Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche opgesteld. In de overige regelingen en rekeningen hebben geen wijzigingen plaatsgevonden.

¹ Voor werknemers die werkloos worden is het belangrijk om zo snel mogelijk een nieuwe baan te vinden. Dit kan zowel binnen of buiten de branche zijn. De sociale partners van de Grafimediabranche en uitgeverijbranche hebben daarom al in 2009 het Mobiliteitscentrum C3 werkt!- Centrum Creatieve Carrières - opgezet. Werknemers die gedwongen ontslagen worden, worden vanuit dit centrum begeleid in het vinden van ander werk. Ook andere branches binnen de creatieve industrie kunnen aanhaken bij dit initiatief. Waar mogelijk worden nationale en Europese subsidieregelingen benut ter financiering van de activiteiten.

Regelingen en rekeningen

Doel

Het ASF behartigt de sociale belangen van werknemers in de Grafimediabranche en hun gezinnen. Het fonds doet dit middels regelingen en rekeningen, welke hieronder nader worden toegelicht.

Fondsen

ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche

Profiel

Niet alle zorgkosten van de deelnemer en/of hun gezin worden vergoed door de zorgverzekeraar of gemeente. Die kosten komen dan voor eigen rekening. Voor een aantal van deze medische kosten kent de Grafimediabranche de Gezondheidszorgregeling. Deelnemers kunnen een tegemoetkoming in deze kosten aanvragen voor zichzelf of hun gezin. De voorzieningen zijn erop gericht om alle leeftijdscategorieën te ondersteunen, variërend van tegemoetkomingen bij gezinsuitbreiding tot het vergoeden van de eigen bijdrage voor verpleegkosten.

Verslagjaar

In 2021 is besloten de Gezondheidszorgregeling per 1 januari 2022 te verbeteren. Van een aantal vergoedingen zijn de maximaal uit te keren bedragen verhoogd zoals bijvoorbeeld de vergoedingen voor dieetkosten (was 300 euro en is verhoogd naar 500 euro). Daarnaast zijn de vormen van alternatieve geneeswijzen uitgebreid met onder meer voetreflexzonetherapie, hypnotherapie, EMDR-therapie en shiatsu.

In het verslagjaar is er geen werknemerspremie geheven (2020: nihil). De premieopbrengst is echter 8 duizend euro, het bedrag bestaat uit afrekeningen uit eerdere jaren (2020: 47 duizend euro negatief).

In het verslagjaar heeft een dotatie plaatsgevonden van 1.400 duizend euro van de Hardheidsregeling naar de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche (2020: 1.700 duizend euro). Daarnaast is voor een totaalbedrag van 586 duizend euro aan verstrekte uitkeringen gedaan voor diverse voorzieningen conform artikelen 14 t/m 21 van het reglement (2020: 591 duizend euro).

ASF Rekening De Grafische Gezondheid

Profiel

Vanaf 2009 zijn de activiteiten en het vermogen van de voormalige Grafische Gezondheidsvereniging op verzoek van deze vereniging ondergebracht bij ASF. De regeling is voortgezet onder de naam De Grafische Gezondheid (DGG). DGG is een vrijwillige aanvullende vergoedingsregeling. Iedereen die in de Grafimediabranche werkt en deelneemt in de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche kan deelnemen. Wie deelnemer is, kan dat blijven als hij of zij direct aansluitend werkloos (WW), arbeidsongeschikt of gepensioneerd wordt. Dat geldt ook voor de vervolguitkeringen van Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), Inkomensvoorziening Oudere Werklozen (IOW) en bijstand. Bij overlijden kan de partner de deelname voortzetten. Het bestuur is bevoegd tot wijziging en intrekking van het reglement Rekening De Grafische Gezondheid. Voordat het bestuur een dergelijk besluit neemt, wint het advies in bij een adviescommissie die bestaat uit deelnemers aan deze regeling. Sinds 2019 is de deelname aan de DGG-regeling gekoppeld aan de deelname in de Gezondheidszorgregeling.

Verslagjaar

Voor deze regeling wordt een werknemerscontributie geheven van 10 euro per deelnemer per jaar (2020: 10 euro). De baten uit hoofde van deze contributie bedroegen 43 duizend euro (2020: 43 duizend euro). In het verslagjaar zijn 1.248 uitkeringen gedaan voor een totaalbedrag van 137 duizend euro (2020: 1.234 uitkeringen, 127 duizend euro).

ASF Rekening Goede Doelen

Profiel

Deze rekening is in 2016 opgericht. Het aanvangsvermogen van de ASF Rekening Goede Doelen is verkregen uit het batig saldo van het geliquideerde Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven (SGB) en Fonds Werktijdvermindering Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven (FWG).

Een organisatie, gelieerd aan de bedrijfstak Grafimedia en/of het voormalige Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven, kan het bestuur verzoeken een subsidie toe te kennen die gefinancierd wordt vanuit de ASF Rekening Goede Doelen.

Verslagjaar

In het verslagjaar zijn zes subsidieverzoeken van in totaal 294 duizend euro verantwoord (2020: 25 duizend euro).

ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche

Profiel

Deze regeling heeft als doel werknemers die hun baan verliezen, te helpen bij het snel vinden van werk. Hierbij worden zij actief ondersteund door mobiliteitscentrum C3 werkt!. De regeling geldt voor werknemers die hun baan hebben verloren als gevolg van reorganisatie, liquidatie, faillissement, overdracht van zeggenschap, verhuizing en andere bedrijfseconomische redenen. Werknemers komen voor de regeling in aanmerking als de (voormalige) werkgever premieplichtig was aan het Garantiefonds.

Verslagjaar

Ten behoeve van deze regeling is in 2021 een werkgeverspremie geheven van 0,20 procent (2020: nihil). Dit leverde een premieopbrengst op van 1.168 duizend euro (2020: nihil). In het verslagjaar is voor 603 duizend euro aan uitkeringen gedaan voor in- door- en uitstroomactiviteiten conform artikel 2.2 van het reglement (2020: 525 duizend euro).

ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche

Profiel

In de nieuwe Grafimedia-cao is afgesproken om voor werknemers, met een zwaar beroep, de mogelijkheid te bieden om eerder te stoppen met werken (conform de afspraken uit het pensioenakkoord).

Deze Grafimedia RVU-regeling geldt voor werknemers die binnen drie jaar hun AOW-gerechtigde leeftijd bereiken. Werkgevers kunnen tot een in de wet bepaald bedrag een van RVU-heffing vrijgestelde uitkering, bijdrage of premie toekennen aan hun werknemers. Binnen de sector is gekozen voor het heffen van premie van waaruit een uitkering kan worden betaald.

Verslagjaar

Ten behoeve van deze regeling is vanaf 1 april 2021 een werkgeverspremie geheven van 0,20 procent (2020: nihil). Dit leverde een premieopbrengst op van 639 duizend euro (2020: nihil). In het verslagjaar is er voor 11 personen een uitkering toegezegd en is een bedrag uitgekeerd van 43 duizend euro (2020: nihil). Ten behoeve van de ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche is door het Ministerie van SZW in het verslagjaar een subsidie toezegging gedaan. In samenhang met de omvang van de in 2021 gedane toezeggingen voor uitkeringen is een te realiseren subsidie van 85 duizend ontstaan.

Rekeningen

Rekening Bijzondere Projecten

Profiel

De Rekening Bijzondere Projecten dient ter verstrekking van financiële bijdragen aan, door en/of in opdracht van de Raad voor Overleg in de Grafimedia Branche (ROGB) uitgevoerde of uit te voeren activiteiten of aan door de ROGB nader te benoemen doelen.

Verslagjaar

In het verslagjaar is er geen premie geheven (2020: nihil). Onttrekkingen vinden plaats in opdracht van de ROGB. In 2021 is 382 duizend euro ten laste van de reserve van de Rekening Bijzondere Projecten betaald (2020: 537 duizend euro). Deze bestedingen hebben betrekking op de diverse projecten.

Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche

Profiel

De onttrekkingen voor deze rekening worden op verzoek van het Grafisch Opleidingscentrum afgedragen ter financiering van de kosten van opleidingen en arbeidsmarktprojecten van aangesloten werkgevers.

Verslagjaar

Voor de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche is in 2021 een premie geheven van 0,26 procent (2020: nihil). Dit leverde een premieopbrengst op van 983 duizend euro (2020: nihil). In het verslagjaar is voor 1.150 duizend euro onttrekkingen gedaan door het A&O fonds Grafimediabranche ter financiering van opleidingen en arbeidsmarktprojecten (2020: 1.200 duizend euro).

Hardheidsregeling

Profiel

Werknemers die werkloos werden als gevolg van een faillissement konden een beroep doen op een (gedeeltelijke) vergoeding van opleidingskosten van mobiliteitscentrum C3 werkt!. Degenen voor wie het vinden van ander werk aantoonbaar uitzichtloos bleek, konden onder voorwaarden een beroep doen op de Hardheidsregeling voor een financiële ondersteuning. De regeling gold alleen voor werknemers die verplicht onder de Grafimedia-cao vielen en werkloos werden door een faillissement van hun werkgever en op het moment van werkloos worden vijf jaar of minder van hun AOW-datum verwijderd zaten. Sociale partners in de bedrijfstak hebben besloten deze regeling per 1 januari 2019 op te heffen. De reserves worden in jaarlagen overgeheveld naar de regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche ter compensatie van de premie die anders geheven zou zijn.

Verslagjaar

Per 1 januari 2019 is de Hardheidsregeling beëindigd en de premieheffing voor deze regeling stopgezet. Er is daarom geen werknemerspremie geheven (2020: nihil) en hierdoor is er ook geen premieopbrengst (2020: nihil).

In het verslagjaar heeft een dotatie plaatsgevonden van 1.400 duizend euro naar de regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche (2020: 1.700 duizend euro). Daarnaast zijn in 2021 geen uitkeringen geweest aan deelnemers (2020: 40 duizend euro).

Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijven

Profiel

De premie, welke tot 2020 werd geheven, werd op verzoek van de Vereniging Zeefdruk en Signondernemingen (ZSO) afgedragen aan ZSO in verband met kosten van opleidingen en arbeidsmarktprojecten in deze branche. In 2020 zijn de activiteiten van de Vereniging ZSO overgedragen aan het Koninklijk Verbond Grafische ondernemingen (KVGO). Zeefdruk- en Signondernemingen kunnen tot en met 31 december 2024 gebruik maken van deze regeling.

Verslagjaar

Voor de Regeling Opleiding en Arbeidsmarkt Zeefdruk- en Signbedrijven is in 2021 geen werkgeverspremie geheven (2020: nihil). De uitkeringen in het verslagjaar bedroegen 61 duizend euro (2020: 63 duizend euro).

Rekening Sectorfonds Reprografie

Profiel

Het doel van de Rekening Sectorfonds Reprografie is voor werkgevers en werknemers in de bedrijfstak reprografie inzicht te verkrijgen in opleiding, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Deze rekening wordt ook aangewend om werknemers, die in de reprografie hun baan verliezen, te begeleiden van werk naar werk. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de diensten van het Mobiliteitscentrum C3 werkt!.

Verslagjaar

De werkgeverspremie voor deze rekening bedroeg in 2021 nihil (2020: 1 duizend euro negatief). De premiebaten waren hierdoor nihil (2020: nihil). De uitkeringen in het verslagjaar bedroegen 3 duizend euro (2020: 5 duizend euro).

Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche

Profiel

Deze regeling wordt gebruikt ter dekking van kosten van werknemersorganisaties voor de bevordering van vakstudie en vakvoorlichting en voor deelname in paritaire organen die zich inzetten voor het belang van de bedrijfstak, zoals de ROGB en opleidings- en andere bedrijfsinstanties. Het saldo van de regeling wordt jaarlijks verdeeld over de werknemersorganisaties op basis van de verhouding in ledenaantallen, mits een controleverklaring wordt afgegeven door de accountant van deze werknemersorganisaties.

Verslagjaar

Ten behoeve van de werknemersorganisaties is een werkgeverspremie geheven van 0,10 procent (2020: 0,10 procent). Dit leverde een premieopbrengst op van 385 duizend euro (2020: 424 duizend euro). De uitkeringen aan de werknemersorganisaties bedroegen in het verslagjaar 371 duizend euro (2020: 430 duizend euro).

Financiële gang van zaken

Algemeen

Werkgevers

Aan het einde van het verslagjaar zijn 1.142 werkgevers (2020: 1.161 werkgevers) bij het fonds aangesloten, een daling van 1,6 procent ten opzichte van het voorgaande jaar.

Werknemers

Het aantal werknemers in dienst van een werkgever die deelneemt aan het ASF daalde licht in het verslagjaar met 0,1 procent van 17.944 naar 17.921. In de genoemde aantallen werknemers zijn de premievrije deelnemers van het ASF niet opgenomen. Dit betreft pensioenontvangers, arbeidsongeschikten en WW'ers.

Financieel

Premies

De totale premiebaten laten per saldo een stijging zien van 2.811 duizend euro (van 371 tot 3.183 duizend euro). De werknemerspremies stijgen met 56 duizend euro (van 47 duizend euro negatief tot 9 duizend euro) en de werkgeverspremies stijgen met 2.756 duizend euro (van 418 tot 3.174 duizend euro).

De totale premiebaten bestaan uit werknemers- en werkgeverspremies. In 2021 is premie geheven bij vier regelingen (2020: één). Na twee jaar afgesproken premieholiday is de premieheffing in 2021 weer gestart. De premieopbrengst is hierdoor aanzienlijk meer dan in 2020.

De premiepercentages zijn opgenomen in het volgende overzicht:

Werkgeverspremies Grafimediabranche	2021	2020
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	0,26	-
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	0,20	-
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	0,20	-
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	0,10	0,10

Kosten

Het ASF heeft de administratie en de bestuursondersteuning van het fonds uitbesteed aan PGB Pensioendiensten B.V. Het bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de prestaties van de uitvoeringsorganisatie.

De door PGB Pensioendiensten B.V. doorberekende reguliere uitvoeringskosten zijn gestegen van 1.055 naar 1.114 duizend euro.

Daarnaast is een totaalbedrag van 54 duizend euro aan directe kosten door het fonds betaald. Deze kosten bestaan uit accountantskosten, bestuurskosten en overige kosten.

De kostenverdeling 2021 wordt op basis van het vermogen, aantallen werkgevers en baten en lasten volgens de jaarrekening vastgesteld en ziet er per fonds/rekening als volgt uit:

Fonds/Rekening	Bedragen in duizenden euro's	
	2021	2020
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	613	665
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	150	140
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	116	-
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	85	84
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	81	93
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	70	68
Rekening Bijzondere Projecten	17	24
ASF Rekening Goede Doelen	17	18
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	14	14
Rekening Sectorfonds Reprografie	5	6
Hardheidsregeling	-	3
Totale kosten	1.168	1.115

Beleggingen

Sinds 2015 is het risicoprofiel van de portefeuille verhoogd om de portefeuille beter aan te laten sluiten bij het karakter van het fonds. De beleggingshorizon van ASF is namelijk deels kort, deels lang.

Er wordt belegd in twee fondsen, een obligatie- en een aandelenfonds. Ultimo 2021 bestond de portefeuille obligaties voor 9,4 miljoen euro uit participaties in het beursgenoteerde obligatiefonds Kempen Euro Credit fund (2020: 9,7 miljoen euro). De belegging in aandelen via iShares MSCI World bedroeg eind 2021 6,3 miljoen euro (2020: 6,8 miljoen euro).

Onderstaand volgt een specificatie van de beleggingen naar soort:

Beleggingen	Balanswaarde	2021		2020	
		%	Balanswaarde	%	
Obligaties	9.409	60	9.693	59	
Aandelen	6.326	40	6.842	41	
Totaal	15.735	100	16.535	100	

Toekomstparagraaf

Het bestuur onderkent een aantal ontwikkelingen die de positie en de toekomst van het fonds kunnen beïnvloeden.

Op het gebied van arbeidsvoorwaarden zijn er doorlopend ontwikkelingen die de regelingen van ASF kunnen beïnvloeden. Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 april 2022 jaarlijks een zogenaamd STAP-budget van maximaal 1000 euro per jaar aanvragen voor scholing en ontwikkeling. STAP staat voor Stimulering Arbeidsmarkt Positie. Daarmee worden de kansen op het behoud dan wel het vinden van een (nieuwe) baan vergroot. Of deze regeling impact heeft op de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche en de ASF Regeling Van Werk naar Werk voor de Grafimediabranche moet worden afgewacht.

Het is gebleken dat het effect van de uitbraak van het Covid-19-virus op het rendement van de beleggingen van ASF nauwelijks is te voorspellen, vandaar dat in het beleggingsplan 2022 is uitgegaan van normaliter te verwachten rendementen, per saldo voor ASF een verwacht brutorendement van 2,15 procent.

Wellicht dat deze aanname voor het beleggingsrendement niet zal worden gerealiseerd. Het valt helaas niet te voorspellen in hoeverre de nu al geruime tijd bestaande oorlogssituatie in Oekraïne daar een verder negatief effect op zal gaan hebben.

Nu de premieholiday voor de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche en ASF Regeling Van Werk naar Werk vanaf januari 2021 voorbij is en er weer tot premieheffing is overgegaan, neemt de behoefte af om een deel van het vermogen te verkopen om aan de uitbetalingsverplichtingen te kunnen voldoen.

Met de in de sector overeengekomen Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche (RVU) kunnen werknemers met een zwaar beroep, onder voorwaarden, vanaf 65-jarige leeftijd uittreden. Indien de werknemer in de periode 1 september 2021 tot en met 31 december 2025 65 jaar wordt bestaat, onder voorwaarden, een recht op een RVU-uitkering. De daarvoor in rekening te brengen premie wordt vanaf 1 april 2021 tot en met uiterlijk 31 december 2027 geheven. Vanaf 1 september 2021 zijn de eerste uitkeringen verstrekt.

Het bestuur houdt op alle gebieden, die het ASF raken, de vinger aan de pols.

Statutaire functionarissen

per 31 december 2021

Bestuur ASF

De bestuursleden worden volgens een rooster van aftreden voor vier jaar aangewezen en zijn telkens nadien terstond herbenoembaar. Per 14 februari 2021 is de heer G. Tommel, namens De Unie, als bestuurslid toegetreden. De samenstelling van het bestuur is ultimo 2021 als volgt:

Naam	Functie	Aanwijzende organisatie	Aftreden volgens rooster
P.F. Bloemendaal	Secretaris	CNV Vakmensen	24-4-2024
B. van Iren	Voorzitter	FNV Media & Cultuur	1-1-2023
M.M. Jansen	Secretaris	KVGO	1-4-2023
W.F. Nak	Voorzitter	KVGO	1-1-2023
P.J.J. Nijenhuis	Lid	NVJ	13-4-2023
G. Tommel	Lid	De Unie	14-2-2025

De heren van Iren en Jansen waren in 2021 fungerend voorzitter respectievelijk secretaris. De heren Nak en Bloemendaal zijn plaatsvervangend voorzitter respectievelijk plaatsvervangend secretaris in 2021.

Werkgeversorganisatie: Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen (KVGO).

Werknemersorganisaties: CNV Vakmensen; FNV Media & Cultuur; Nederlandse Vereniging voor Journalisten (NVJ); De Unie.

Uitvoeringsorganisatie

De stichting heeft geen personeel in dienst. Het bestuur heeft de uitvoering van de administratie en de bestuursondersteuning gedelegeerd aan PGB Pensioendiensten B.V., een uitvoeringsorganisatie. Om de uitvoering nader vorm te geven is tussen PGB Pensioendiensten B.V. en ASF een uitbestedingsovereenkomst opgesteld.

Accountant

Het bestuur heeft in 2018 drs. G. Veenfliet RA van VERDER Accountants B.V. benoemd.

Amstelveen, 14 juni 2022

Bestuur van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

Voorzitters:

W.F. Nak

B. van Iren

Secretarissen:

P.F. Bloemendaal

M.M. Jansen

Leden:

G. Tommel

P.J.J. Nijenhuis



Jaarrekening

Balans per 31 december 2021

(na bestemming van saldo van baten en lasten)

Bedragen in duizenden euro's

ACTIVA		31 december 2021	31 december 2020
Beleggingen	(1)		
Obligaties		9.409	9.693
Aandelen		6.326	6.842
		15.735	16.535
Vlottende activa	(2)		
Werkgevers		565	108
Overige vorderingen		97	3
		662	111
Liquide middelen	(3)	412	313
Totaal activa		16.809	16.959
PASSIVA			
Bestemmingsreserves	(4)		
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche		4.313	3.799
ASF Rekening De Grafische Gezondheid		1.340	1.411
ASF Rekening Goede Doelen		1.309	1.515
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche		605	160
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche		281	-
		7.848	6.885
Voorzieningen	(5)		
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche		290	-
Kortlopende schulden	(6)		
Rekeningen		8.532	10.014
Rekening-courant PGB Pensioendiensten		4	10
Overige schulden		135	50
		8.671	10.074
Totaal passiva		16.809	16.959

*De bij de posten vermelde nummers verwijzen naar de toelichting op de balans

Staat van baten en lasten boekjaar 2021

Bedragen in duizenden euro's

Begroting in duizenden euro's

		Fondsen*			Rekeningen**			Totaal		
		Realisatie	Begroting	Realisatie	Realisatie	Begroting	Realisatie	Realisatie	Begroting	Realisatie
		2021	2021	2020	2021	2021	2020	2021	2021	2020
BATEN										
Premies werknemers	(7)	8	-	-47	1	-	-	9	-	-47
Premies werkgevers	(7)	1.807	1.068	-1	1.367	1.460	419	3.174	2.528	418
Contributies	(8)	43	43	43	-	-	-	43	43	43
Dotaties	(9)	1.400	1.400	1.700	-	-	-	1.400	1.400	1.700
Subsidies	(10)	85	-	-	-	-	-	85	-	-
Opbrengst beleggingen	(11)	550	111	393	708	156	675	1.258	267	1.068
		3.893	2.622	2.088	2.076	1.616	1.094	5.969	4.238	3.182
LASTEN										
Uitbetalingen	(12)	1.953	1.904	1.268	1.967	2.140	2.275	3.920	4.044	3.543
Onttrekkingen	(13)	-	-	-	1.400	1.400	1.700	1.400	1.400	1.700
Kosten	(14)	977	868	916	191	193	199	1.168	1.061	1.115
		2.930	2.772	2.184	3.558	3.733	4.174	6.488	6.505	6.358
Resultaat boekjaar		963	-150	-96	-1.482	-2.117	-3.080	-519	-2.267	-3.176

Bestemming van het saldo van baten en lasten	2021	2020
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	514	595
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	-71	-94
ASF Rekening Goede Doelen	-206	42
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	445	-639
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	281	-
	963	-96

Bestemming van de mutatie van de rekeningen	2021	2020
Rekening Bijzondere Projecten	-	-252
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche	-144	-1.160
Hardheidsregeling	-1.268	-1.564
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor het Zeefdruk- en Signbedrijf	-44	-55
Rekening Sectorfonds Reprografie	19	7
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	-45	-56
	-1.482	-3.080

* Betreft de staat van baten en lasten van het ASF

** Betreft het mutatieoverzicht van de rekeningen

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2021

Algemeen

De doelomschrijving van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche (ASF), gevestigd te Amstelveen, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41198537, bestaat statutair uit het 'behartigen van de sociale belangen van werknemers in de grafische bedrijven en hun gezinnen'. Het fonds doet dat door uitkeringen te verstrekken op grond van bij cao afgesproken regelingen.

De statuten van ASF, het reglement Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche, reglement Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche en het reglement Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche zijn algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De bestedingsdoelen van deze regelingen zijn conform artikel 2 van het desbetreffende reglement uitgevoerd.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2021, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2021.

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals deze zijn opgenomen in de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, in het bijzonder "Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisatie zonder winststreven" (Rjk C1). De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Het bestuur heeft op 14 juni 2022 de jaarrekening opgemaakt.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Algemeen

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Schattingen en veronderstellingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

Voortschrijdend inzicht kan ertoe leiden dat de schattingen, voor zover van materieel belang, aangepast worden en daarmee ook de prognose. De financiële verwerking van deze aanpassingen vindt plaats in de huidige verslagperiode.

Saldering van een actief of een verplichting

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd in de balans opgenomen indien sprake is van een wettelijke of contractuele bevoegdheid om het actief en de verplichting gesaldeerd en gelijktijdig af te wikkelen en bovendien de intentie bestaat om de posten op deze wijze af te wikkelen. De met de gesaldeerd opgenomen financiële activa en financiële verplichtingen samenhangende rentebaten en rentelasten worden eveneens gesaldeerd opgenomen.

Verwerking van waardeveranderingen van beleggingen

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen gerealiseerde en ongerealiseerde waardeveranderingen van beleggingen. Alle waardeveranderingen van beleggingen worden als beleggingsopbrengsten in de staat van baten en lasten opgenomen.

Financiële instrumenten

In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: overige vorderingen en overige financiële verplichtingen.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Activa

Beleggingen

Obligaties

Beursgenoteerde vastrentende waarden en participaties in beursgenoteerde beleggingsinstellingen zijn gewaardeerd tegen de per balansdatum geldende beurskoersen, inclusief de opgelopen rente.

Aandelen

Participaties in beursgenoteerde beleggingsinstellingen zijn gewaardeerd tegen de per balansdatum geldende beurskoersen.

Vlottende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid. Na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijk is aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn.

Passiva

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve worden gevormd voor door het bestuur benoemde specifieke bestedingsmogelijkheden.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten.

Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen baten en lasten

Baten

De doorberekende premies en contributies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in de reserves en rekeningen.

De doorberekende premies en contributies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

De opbrengst beleggingen wordt verdeeld op basis van de balanswaarde van de rekeningen, alsmede het vermogen van de afzonderlijke fondsen gedurende het verslagjaar.

Lasten

Onder uitkeringen worden verantwoord de over het verslagjaar verschuldigde en toegekende bedragen.

De uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van een inschatting van de activiteiten per fonds en rekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Toelichting op de balans per 31 december 2021

1. Beleggingen

Bedragen in duizenden euro's

Obligaties	2021	2020
Balanswaarde per 1 januari	9.693	11.622
Aankopen	-	-
Aflossingen en verkopen	-175	-2.300
Mutatie wegens waardering tegen beurswaarde	-109	371
Balanswaarde per 31 december	9.409	9.693

Aandelen	2021	2020
Balanswaarde per 1 januari	6.842	7.891
Aankopen	-	-
Aflossingen en verkopen	-1.899	-1.750
Mutatie wegens waardering tegen beurswaarde	1.383	701
Balanswaarde per 31 december	6.326	6.842

2. Vlottende activa

Werkgevers	31 december 2021	31 december 2020
Premies ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	190	-
Premies ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	170	-
Premies Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	142	-
Premies Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	60	107
Premies ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	3	1
	565	108

Overige vorderingen	31 december 2021	31 december 2020
Nog te ontvangen subsidie t.b.v. ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	85	-
Nog te verrekenen uitvoeringskosten	12	3
	97	3

3. Liquide middelen

	31 december 2021	31 december 2020
Bankrekening t.b.v. uitkeringen	406	309
Bankrekening t.b.v. beleggingen	6	4
	412	313

De banksaldi beschikbaar voor beleggingen worden aangehouden bij Van Lanschot. De banksaldi ten behoeve van uitkeringen worden aangehouden bij de ING. De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan ASF.

4. Bestemmingsreserves

Bedragen in duizenden euro's

ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche*	2021	2020
Balanswaarde per 1 januari	3.799	3.204
Saldo staat van baten en lasten	514	595
Balanswaarde per 31 december	4.313	3.799

*Een deel van de gelden van de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche is gereserveerd als weerstandsvermogen. De hoogte van dit vermogen is per ultimo 2021 begroot op 280 duizend euro.

ASF Rekening de Grafische Gezondheid	2021	2020
Balanswaarde per 1 januari	1.411	1.505
Saldo staat van baten en lasten	-71	-94
Balanswaarde per 31 december	1.340	1.411

ASF Rekening Goede Doelen	2021	2020
Balanswaarde per 1 januari	1.515	1.473
Saldo staat van baten en lasten	-206	42
Balanswaarde per 31 december	1.309	1.515

ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	2021	2020
Balanswaarde per 1 januari	160	799
Saldo staat van baten en lasten	445	-639
Balanswaarde per 31 december	605	160

ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	2021	2020
Balanswaarde per 1 januari	-	-
Saldo staat van baten en lasten	281	-
Balanswaarde per 31 december	281	-

Voor de mutaties van de fondsen verwijzen wij u naar de bijlage 1.

5. Voorzieningen

Voorziening	31 december 2021	31 december 2020
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	290	-

De voorziening is voor 11 deelnemers met een maximale looptijd van 2 jaar.

6. Kortlopende schulden

Bedragen in duizenden euro's

Rekeningen	31 december 2021	31 december 2020
Rekening Bijzondere Projecten	5.266	5.266
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	1.130	1.274
Hardheidsregeling	1.045	2.313
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	396	440
Rekening Sectorfonds Reprografie	362	343
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	333	378
	8.532	10.014

Voor de mutaties van de rekeningen verwijzen wij u naar de bijlage 2.

Rekening-courant PGB Pensioendiensten B.V.	31 december 2021	31 december 2020
Rekening-courant	4	10

Ultimo verslagjaar bedroeg het saldo van de rekening-courant met PGB Pensioendiensten B.V. 4 duizend euro (2020: 10 duizend euro).

Overige schulden	31 december 2021	31 december 2020
Nog te betalen uitvoeringskosten ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	84	-
Nog te betalen accountantskosten	30	25
Nog te verrekenen met werkgevers	9	-
Nog te betalen verzekeringen	6	-
Nog te betalen loonbelastingen	6	-
Nog te betalen subsidies ASF Rekening Goede Doelen	-	25
	135	50

Risicobeheer

Het bestuur beschikt over een aantal beleidsinstrumenten ten behoeve van het beheersen van risico's. De belangrijkste betreffen het beleggingsbeleid en premiebeleid.

De keuze en toepassing van beleidsinstrumenten vindt plaats na uitvoerige analyses ten aanzien van te verwachten ontwikkelingen van de verplichtingen en de financiële markten. De uitkomsten van deze analyses vinden hun weerslag in het premiebeleid en in beleggingsrichtlijnen als basis voor het uit te voeren beleggingsbeleid.

Premiebeleid

Het bestuur bepaalt jaarlijks de premie voor deelname aan de fondsen en rekeningen. Zij bewaakt actief in hoeverre de premiestelling toereikend is. Indien noodzakelijk adviseert zij sociale partners over gewenste bijstellingen.

Beleggingsbeleid

De belangrijkste onderkende risico's bij beleggingen betreffen kredietrisico en liquiditeitsrisico.

Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financiële verliezen voor het fonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop het fonds (potentiële) vorderingen heeft. Hierbij kan onder meer worden gedacht aan partijen die obligatieleningen uitgeven en banken waar deposito's worden geplaatst. Beheersing vindt plaats door het aanbrengen van voldoende spreiding over meerdere bedrijfsobligaties met een goede kredietwaardigheid (BBB of hoger).

Renterisico

Renterisico is het risico van (tijdelijke) waardeveranderingen voor het fonds als gevolg van stijgende rentes. Beheersing vindt plaats door de relatief korte looptijd van de bedrijfsobligaties.

Zakelijke waarden risico

Zakelijke waarden risico is het risico van (tijdelijke) waardeveranderingen als gevolg van dalende koersen van zakelijke waarden. Beheersing vindt plaats door de omvang van de zakelijke waarden goed af te stemmen op de risicohouding van het fonds.

Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat beleggingen niet tijdig en/of niet tegen een aanvaardbare prijs kunnen worden omgezet in liquide middelen, waardoor het fonds op korte termijn niet aan zijn verplichtingen kan voldoen.

Inzake het liquiditeitsrisico kan worden gemeld dat de som van de volgende onderdelen het risico afdekt:

- de inkomende premies in het verslagjaar;
- verkopen van en rente op vastrentende waarden;
- verkopen van aandelen.

De beleggingen kunnen relatief snel ten gelde worden gemaakt, in principe zonder direct waardeverlies, om een eventuele onvoorziene uitstroom van geldmiddelen te financieren.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Overige verplichtingen

ASF Rekening Goede Doelen

In het verslagjaar is voor het ASF Rekening Goede Doelen voor een totaalbedrag van 287 duizend euro voorwaardelijke subsidies toegekend. De belangrijkste voorwaarde voor de uitbetaling en definitieve toekenning van deze subsidies, is dat een eindverantwoording moet worden ingediend. Per 31 december 2021 is voor deze toekenningen nog geen eindverantwoording ontvangen. Hierdoor wordt de uitkering en de last pas na 2021 ten laste van dit fonds gebracht.

ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche

In het verslagjaar is voor ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche voor een totaalbedrag van 397 duizend euro aan uitkeringen toegekend voor 12 deelnemers. De eerste uitkering voor deze deelnemers vindt plaats in 2022.

Verbonden partijen

Identiteit van verbonden partijen

Het fonds, de bestuurders en hun directe familieleden worden als verbonden partijen aangemerkt.

Transacties met bestuurders

Inzake de beloning van bestuurders wordt verwezen naar paragraaf bezoldiging bestuurders. Er zijn geen leningen verstrekt aan, noch is er sprake van vorderingen op, (voormalige) bestuurders.

Toelichting op de staat van baten en lasten van de fondsen over 2021

7. Premies werknemers en werkgevers

Bedragen in duizenden euro's

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Premies werknemers			
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	8	-	-47
Hardheidsregeling	1	-	-
	9	-	-47
Premies werkgevers			
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	1.168	1.068	-1
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	983	1.013	-
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	639	-	-
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	385	376	424
Rekening Sectorfonds Reprografie	-	13	-1
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	-1	58	-4
	3.174	2.528	418
	3.183	2.528	371

In 2021 is er weer premie geheven na een onderbreking van twee jaar door afgesproken premieholiday. De premieopbrengst is hierdoor aanzienlijk hoger dan in 2020.

8. Contributies

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	43	43	43

De contributie inkomsten zijn gelijk aan 2020.

9. Dotaties

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	1.400	1.400	1.700

10. Subsidies

Bedragen in duizenden euro's

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	85	-	-

De subsidies betreffen subsidies vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

11. Opbrengst beleggingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Resultaat obligaties	-109		371
Resultaat aandelen	1.383		697
Beleggingskosten	-16		-
	1.258	267	1.068

2021 was een goed beleggingsjaar. De ASF-portefeuille rendeerde ruimschoots boven begroting met 8,2 procent en had daarmee een beleggingsopbrengst van 1,3 miljoen euro.

12. Uitbetalingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	1.150	1.150	1.200
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	603	709	525
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	586	660	591
Rekening Bijzondere Projecten	382	600	537
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	371	320	430
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	333	-	-
ASF Rekening Goede Doelen	294	400	25
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	137	135	127
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	61	60	63
Rekening Sectorfonds Reprografie	3	10	5
Hardheidsregeling	-	-	40
	3.920	4.044	3.543

De uitbetalingen zijn uitgevoerd conform de doelbestedingen zoals beschreven in het desbetreffende reglement van de regeling of rekening.

De uitbetalingen in 2021 blijven in totaal iets achter in vergelijking met de begroting. Tussen de regelingen en rekeningen zijn er wel diverse verschillen. Bij Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche, Rekening De Grafische Gezondheid en Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf zijn de uitbetalingen in 2021 in lijn met de begroting. Bij de Rekening Bijzondere Projecten zijn de uitbetalingen minder dan de begroting doordat er minder verzoeken tot uitbetaling zijn binnengekomen. Voor de Rekening Goede Doelen zijn de uitbetalingen minder dan de begroting door het uitblijven van verantwoordingen.

Voor de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche zijn in het verslagjaar de volgende bedragen aan de verschillende voorzieningen uitgekeerd, in overeenstemming met de genoemde artikelen uit het reglement:

Bedragen in duizenden euro's

Voorzieningen (conform reglement)		2021	2020
Verpleegkosten	artikel 14	38	56
Reis- en logieskosten	artikel 15	10	10
Dieetkosten	artikel 16	23	22
Thuiszorg	artikel 17	13	6
Prothesen/hulpmiddelen	artikel 17a/17b	373	373
Tegemoetkoming gezinsuitbreiding	artikel 18	24	23
Alternatieve geneeswijzen	artikel 19	61	63
Bijzondere aanschaffingen en behandelingen	artikel 21	44	38
Totaal		586	591

13. Onttrekkingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Hardheidsregeling	1.400	1.400	1.700

14. Kosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Reguliere uitvoeringskosten	1.114	986	1.055
Accountantskosten	30	28	26
Bestuurskosten	19	20	19
Overig	5	27	15
	1.168	1.061	1.115

De kosten over 2021 zijn met 53 duizend euro gestegen. Deze stijging wordt met name veroorzaakt door aanvullende kosten in het kader van de ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche. Deze regeling is in 2021 gestart. De kosten over 2022 zijn begroot op 1.138 duizend euro.

Bezoldiging bestuurders

De bezoldiging van de bestuurders bedroeg in het verslagjaar 19 duizend euro (2020: 19 duizend euro).

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan met een materiële invloed op vermogen of resultaat.

Amstelveen, 14 juni 2022

Bestuur van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

Voorzitters:

W.F. Nak

Secretarissen:

P.F. Bloemendaal

Leden:

G. Tommel

B. van Iren

M.M. Jansen

P.J.J. Nijenhuis



Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche te Amsterdam gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven'.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen en activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van de fondsen ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche, ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche en ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader algemeenverbindendverklaring cao-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn C1 vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader algemeenverbindendverklaring cao-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit

beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 14 juni 2022

VERDER Accountants B.V.

drs. G. Veenvliet RA

Statutaire verdeling van het saldo van baten en lasten

In de statuten is geen bepaling opgenomen over de wijze waarop een eventueel saldo van baten en lasten moet worden verdeeld. Voorgesteld wordt het saldo van de fondsen en rekeningen te muteren in de individuele reserves van de fondsen en de rekeningen.



Bijlagen

Bijlage 1: Mutatieoverzicht reserves

Bedragen in duizenden euro's

Fondsen	ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche			ASF Rekening De Grafische Gezondheid			ASF Rekening Goede Doelen			ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche			ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche			Totaal		
	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.
Saldo per 1 januari	3.799	3.799	3.204	1.411	1.411	1.505	1.515	1.515	1.473	160	160	799	-	-	-	6.885	6.885	6.981
BATEN																		
Premies werknemers	8	-	-47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-47
Premies werkgevers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.168	1.068	-1	639	-	-	1.807	1.068	-1
Contributies	-	-	-	43	43	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43	43	43
Dotaties	1.400	1.400	1.700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.400	1.400	1.700
Subsidies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	85	-	-
Opbrengst beleggingen	305	60	198	104	23	83	105	24	85	30	4	27	6	-	-	550	111	393
	1.713	1.460	1.851	147	66	126	105	24	85	1.198	1.072	26	730	-	-	3.893	2.622	2.088
LASTEN																		
Uitbetalingen	586	660	591	137	135	127	294	400	25	603	709	525	333	-	-	1.953	1.904	1.268
Kosten	613	618	665	81	82	93	17	17	18	150	151	140	116	-	-	977	868	916
	1.199	1.278	1.256	218	217	220	311	417	43	753	860	665	449	-	-	2.930	2.772	2.184
Resultaat boekjaar	514	182	595	-71	-151	-94	-206	-393	42	445	212	-639	281	-	-	963	-150	-96
Saldo per 31 december	4.313	3.981	3.799	1.340	1.260	1.411	1.309	1.122	1.515	605	372	160	281	-	-	7.848	6.735	6.885

Bijlage 2: Mutatieoverzicht rekeningen

Bedragen in duizenden euro's

Rekeningen	Rekening Bijzondere Projecten			Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche			Hardheidsregeling			Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf			Rekening Sectorfonds Reprografie			Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche			Totaal		
	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.	2021 Real.	2021 Begr.	2020 Real.
Saldo per 1 januari	5.266	5.266	5.518	1.274	1.274	2.434	2.313	2.313	3.877	440	440	495	343	343	336	378	378	434	10.014	10.014	13.094
BATEN																					
Premies werknemers	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Premies werkgevers	-	-	-	983	1.013	-	-	-	-	-1	58	-4	-	13	-1	385	376	424	1.367	1.460	419
Opbrengst beleggingen	399	84	309	93	19	108	131	36	179	32	7	26	27	5	19	26	5	34	708	156	675
	399	84	309	1.076	1.032	108	132	36	179	31	65	22	27	18	18	411	381	458	2.076	1.616	1.094
LASTEN																					
Uitbetalingen	382	600	537	1.150	1.150	1.200	-	-	40	61	60	63	3	10	5	371	320	430	1.967	2.140	2.275
Onttrekkingen	-	-	-	-	-	-	1.400	1.400	1.700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.400	1.400	1.700
Kosten	17	17	24	70	71	68	-	-	3	14	14	14	5	5	6	85	86	84	191	193	199
	399	617	561	1.220	1.221	1.268	1.400	1.400	1.743	75	74	77	8	15	11	456	406	514	3.558	3.733	4.174
Resultaat boekjaar	-	-533	-252	-144	-189	-1.160	-1.268	-1.364	-1.564	-44	-9	-55	19	3	7	-45	-25	-56	-1.482	-2.117	-3.080
Saldo per 31 december	5.266	4.733	5.266	1.130	1.085	1.274	1.045	949	2.313	396	431	440	362	346	343	333	354	378	8.532	7.897	10.014