

Jaarverslag 2020

Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

JAARVERSLAG 2020

80ste verslagjaar

PROF. E.M. MEIJERSLAAN 2
1183 AV AMSTELVEEN
020 54 18 418
WWW.GRAFIMEDIAFONDSEN.NL

Inhoudsopgave

Bestuursverslag	5
Voorwoord	6
Kerncijfers.....	7
Interne en externe ontwikkelingen in het verslagjaar	8
Regelingen en rekeningen	9
Financiële gang van zaken	13
Toekomstparagraaf	15
Statutaire functionarissen	16
Jaarrekening	17
Balans per 31 december 2020	18
Staat van baten en lasten boekjaar 2020	19
Toelichting behorende tot de jaarrekening 2020	20
Toelichting op de balans per 31 december 2020	23
Toelichting op de staat van baten en lasten van de fondsen over 2020	27
Overige gegevens.....	31
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	32
Bijlagen bij het jaarverslag	35
Bijlage 1: Mutatieoverzicht reserves	36
Bijlage 2: Mutatieoverzicht schulden	37

Bestuursverslag

Voorwoord

2020 was een bijzonder jaar. De wereldwijde uitbraak van de Covid-19-pandemie leidde tot ingrijpende lockdown-maatregelen door de Nederlandse regering en noopte het bestuur om op digitale wijze te vergaderen. De genomen maatregelen hadden ook hun neerslag op de regelingen binnen ASF.

In 2020 is het aantal vergoedingen uit de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche ten opzichte van vorig jaar gedaald, na een aanvankelijke stijging in het eerste kwartaal van 2020. De oorzaak van de daling na dit eerste kwartaal valt samen met de Covid-19-maatregelen van de overheid die eind maart 2020 werden getroffen. Door de toename van het aantal Covid-19-patienten en de afschaling van de reguliere zorg nam ook het aantal verzoeken voor een tegemoetkoming in de kosten van gezondheidszorg evenredig af. Dit ondanks de door het bestuur toegestane, in beginsel tijdelijke, verruiming in de vergoedingsmogelijkheden. De vergoedingen uit de Gezondheidszorgregeling betreffen de kosten die onze deelnemers, maar ook hun partners en kinderen, niet of gedeeltelijk vergoed krijgen van hun zorgverzekeraar of van de gemeente. De met hetzelfde doel bestaande Rekening De Grafische Gezondheid laat eveneens een vergelijkbaar verloop zien van het aantal vergoedingen. Aan het eind van 2020 zien we dat het aantal verzoeken weer enigszins toeneemt.

Het bestuur van Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche (ASF) blijft de wijzigingen in het huidige zorgstelsel en de effecten, ook wat betreft de gevolgen van de Covid-19-maatregelen, monitoren. Waar nodig worden de regelingen daaraan aangepast. Zo zorgt het fonds ervoor in een kennelijk nog altijd bestaande behoefte te blijven voorzien.

Sinds 2018 volgen we de privacywetgeving AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Zo zorgen we ervoor dat de persoonsgegevens van onze deelnemers goed beschermd zijn en blijven.

Met de instemming over de cao-afspraken begin 2019 door sociale partners in de bedrijfstak is de Hardheidsregeling vervallen. De middelen van de Hardheidsregeling worden gebruikt om tijdelijk geen premie te heffen voor de Regeling Gezondheidszorg. Tevens werd bij cao besloten om tot en met 2020 geen premie te heffen voor de A&O-regelingen Grafimediabranche en Zeefdruk en Signbedrijf en de Van Werk naar Werkregeling. De financiering van deze regelingen is, net als in 2019, in 2020 ten laste van de reserves van deze regelingen gebracht.

In 2020 is nog geen Algemeen verbindend verklaring (AVV) verkregen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de Regeling Gezondheidszorg en de Van Werk naar Werkregeling. In 2021 zal voor deze regelingen opnieuw een AVV aanvraag worden ingediend, dan aangevuld met de in 2021 overeengekomen Regeling vervroegd uittreden (RVU). Cao-partijen zijn begin 2021 met elkaar overeengekomen een regeling uit te werken waarin werknemers met een zwaar beroep, onder voorwaarden, vanaf de 65-jarige leeftijd vervroegd kunnen uittreden.

Ook in 2020 is een deel van de beleggingen verkocht om de uit de regelingen en rekeningen voortvloeiende verplichtingen te kunnen voldoen. Deze verkoop was noodzakelijk omdat er ingevolge cao-afspraken gedurende het jaar voor de meeste regelingen geen premie werd geheven. Bij elke verkoop houdt het bestuur rekening met de afgesproken beleggingsmix in het beleggingsplan.

Het bestuur heeft in 2020 het betalingsverkeer ondergebracht bij ING. Ook uitvoering van de beleggingsadministratie is gewijzigd. De uitvoering daarvan vindt inmiddels plaats door Van Lanschot.

Gedurende het verslagjaar werd het eerder in 2018 en 2019 uitgezette beleggingsbeleid voortgezet. Over 2020 kon, ondanks alle Covid-maatregelen, opnieuw een mooi beleggingsrendement worden behaald.

Over deze en andere zaken vertellen wij u in dit jaarverslag graag meer.

Amstelveen, 8 juni 2021

Bernard van Iren
Voorzitter in 2021

Wim Nak
Voorzitter in 2020

Kerncijfers

Aan het einde van respectievelijk over de jaren 2016 t/m 2020
NB: alle bedragen van de kerncijfers zijn afgerond op duizenden euro's.
De percentages zijn berekend op basis van de niet-afgeronde bedragen.

	2020	2019	2018	2017	2016
Aantal werkgevers					
Aangesloten werkgevers	1.161	1.197	1.260	1.356	1.433
Aantal werknemers					
Geregistreerde werknemers	17.944	18.730	19.607	20.197	20.885
Premies en contributies					
Premies werknemers*	-47	619	2.155	2.396	2.863
Premies werkgevers	418	499	2.784	1.794	1.965
Contributies	43	43	41	24	39
Uitbetalingen reserves					
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	591	661	786	673	754
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	525	776	655	705	825
ASF Rekening de Grafische Gezondheid	127	135	115	287	26
ASF Rekening Goede Doelen	25	196	184	215	100
ASF Hardheidsregeling	-	-	10	-	8
ASF Rekening Bijzondere Projecten	-	-	230	384	63
ASF Zorgverlof	-	-	15	18	23
Kosten	1.115	1.145	1.194	1.390	911
Beleggingen					
Balanswaarde beleggingen	16.535	19.513	21.049	22.759	17.762
Beleggingsopbrengsten	1.068	2.549	-922	1.289	1.161
Totaal rendement in %	7,7	12,7	-4,2	6,1	6,1
Reserves					
Algemeen	-	-	-	-	7.049
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	3.799	3.204	2.576	2.563	-
ASF Rekening Goede Doelen	1.515	1.473	1.481	1.664	1.769
ASF Rekening de Grafische Gezondheid	1.411	1.505	-	-	-
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	160	799	1.536	1.177	814
ASF Rekening Bijzondere Projecten	-	-	4.925	5.394	3.670
ASF Hardheidsregeling	-	-	4.445	4.181	3.487
ASF Zorgverlof	-	-	-	15	46
ASF Garantiefonds	-	-	-	-	756
Totaal reserves	6.885	6.981	14.963	14.994	17.591

* -47 betreft premie afrekeningen voorgaande jaren. Tevens is er sprake van een premieholiday in 2020.

Interne en externe ontwikkelingen in het verslagjaar

Het ASF speelt een belangrijke rol voor werknemers in de Grafimediabranche die met tegenslagen te maken krijgen. Diverse interne en externe ontwikkelingen zijn van invloed op de gezondheid en/of het werk van de werknemers en deelnemers. De belangrijkste ontwikkelingen in het verslagjaar worden in deze paragraaf toegelicht.

Teruglopende werkgelegenheid

De afgelopen jaren was er een sterke krimp te zien in het aantal werknemers, vooral door de verdergaande digitalisering. Deze krimp heeft zich ook in 2020 doorgezet. Het aantal werknemers daalde, hoewel ten opzichte van vorig jaar minder sterk, met 3 procent.

De in 2020 geldende cao had een looptijd tot 1 augustus 2020. In deze cao was afgesproken dat de premie voor de A&O-regeling Grafimediabranche, voor A&O-regeling Zeefdruk- en Signbedrijf en voor de Van Werk naar Werk-regeling sinds het afsluiten van de cao op nul gesteld wordt t/m het jaar 2020. Vanaf 1 januari 2021 wordt voor deze regelingen weer premie in rekening gebracht.

Wijziging zorgstelsel

De vergoedingen uit diverse regelingen en rekeningen zijn gerelateerd aan wijzigingen in het bestaande zorgstelsel. Het aantal vergoedingen vertoont ten opzichte van vorig jaar een daling als gevolg van de effecten van de diverse tijdelijke overheidsmaatregelen; ook de hoogte van de uitgekeerde bedragen is ten opzichte van vorig jaar gedaald.

Van uitkering naar baanbemiddeling

Werknemers die worden ontslagen, worden actief ondersteund in het vinden van werk vanuit het Mobiliteitscentrum C3 werkt!¹.

Wijzigingen in statuten en reglementen

Statuten

In het verslagjaar zijn de statuten ongewijzigd gebleven.

Reglementen

In het verslagjaar zijn de Reglementen van de Regelingen Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche, Van Werk naar Werk Grafimediabranche, Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche, Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche en Zeefdruk en Signbedrijf niet aangepast. Dat geldt eveneens voor de Rekeningen Bijzondere Projecten, De Grafische Gezondheid, Goede Doelen en Sectorfonds Reprografie.

¹ Voor werknemers die werkloos worden is het belangrijk om zo snel mogelijk een nieuwe baan te vinden. Dit kan zowel binnen of buiten de branche zijn. De sociale partners van de Grafimediabranche en uitgeverijbranche hebben daarom al in 2009 het Mobiliteitscentrum C3 werkt!- Centrum Creatieve Carrières - opgezet. Werknemers die gedwongen ontslagen worden, worden vanuit dit centrum begeleid in het vinden van ander werk. Ook andere branches binnen de creatieve industrie kunnen aanhaken bij dit initiatief. Waar mogelijk worden nationale en Europese subsidieregelingen benut ter financiering van de activiteiten.

Regelingen en rekeningen

Doel

Het ASF behartigt de sociale belangen van werknemers in de Grafimediabranche en hun gezinnen. Het fonds doet dit middels regelingen en rekeningen, welke hieronder nader worden toegelicht.

Regelingen

Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche

Profiel regeling

Niet alle zorgkosten worden vergoed door de zorgverzekeraar of gemeente. Die kosten komen dan voor eigen rekening. Voor een aantal van deze medische kosten kent de Grafimediabranche de Gezondheidszorgregeling. Deelnemers kunnen een tegemoetkoming in deze kosten aanvragen voor zichzelf of hun gezin. De voorzieningen zijn erop gericht om alle leeftijdscategorieën te ondersteunen, variërend van tegemoetkomingen bij gezinsuitbreiding tot het vergoeden van de eigen bijdrage voor verpleegkosten.

Verslagjaar

In het verslagjaar is er geen werknemerspremie geheven (2019: tot 1 mei 2019 0,25 procent). De premieopbrengst is echter 47 duizend negatief, het bedrag bestaat uit afrekeningen uit eerdere jaren (2019: 614 duizend).

In het verslagjaar heeft een dotatie plaatsgevonden van 1.700 duizend euro van de Hardheidsregeling naar de regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche (2019: 1.140 duizend euro).

Het fonds keerde in het verslagjaar de volgende bedragen aan de verschillende voorzieningen uit, in overeenstemming met de genoemde artikelen uit het reglement:

		<i>Bedragen in duizenden euro's</i>	
Voorzieningen (conform reglement)		2020	2019
Verpleegkosten	artikel 2	56	70
Reis- en logieskosten	artikel 3	10	14
Dieetkosten	artikel 4	22	23
Thuiszorg	artikel 5	6	6
Prothesen/hulpmiddelen	artikel 6a/6b	373	406
Tegemoetkoming gezinsuitbreiding	artikel 7	23	26
Alternatieve geneeswijzen	artikel 8	63	72
Bijzondere aanschaffingen en behandelingen	artikel 10	38	44
Totaal		591	661

Het totaalbedrag aan verstrekte uitkeringen op grond van het Reglement voor de Gezondheidszorg daalde ten opzichte van 2019 met 70 duizend euro oftewel 11 procent (2019: een daling van 16 procent).

Rekening De Grafische Gezondheid

Profiel regeling

Vanaf 2009 zijn de activiteiten en het vermogen van de voormalige Grafische Gezondheidsvereniging op verzoek van deze vereniging ondergebracht bij ASF. De regeling is voortgezet onder de naam De Grafische Gezondheid (DGG). DGG is een vrijwillige aanvullende vergoedingsregeling. Iedereen die in de Grafimediabranche werkt en voor het eerst deelneemt in de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche kan deelnemen. Wie deelnemer is, kan dat blijven als hij of zij direct aansluitend werkloos (WW), arbeidsongeschikt of gepensioneerd wordt. Dat geldt ook voor de vervolguutkeringen van Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), Inkomensvoorziening Oudere Werklozen (IOW) en bijstand. Bij overlijden kan de partner de deelname voortzetten.

Het bestuur is bevoegd tot wijziging en intrekking van het Reglement De Grafische Gezondheid.

Voordat het bestuur een dergelijk besluit neemt, zal het advies inwinnen bij een adviescommissie die bestaat uit deelnemers aan deze regeling. Met instemming van deze commissie is in 2019 besloten om de deelname aan de DGG-regeling te koppelen aan de deelname in de Gezondheidszorgregeling.

Verslagjaar

De vergoedingen uit de regeling De Grafische Gezondheid namen in het eerste kwartaal van 2020 ten opzichte van 2019 toe. Daarna daalde het aantal vergoedingen sterk als gevolg van de effecten van de door de overheid genomen Covid-19-maatregelen. Aan het eind van het verslagjaar zien we weer een toename van het aantal aanvragen en vergoedingen.

Voor deze regeling wordt een werknemerscontributie geheven van 10 euro per deelnemer per jaar (2019: 10 euro). De baten uit hoofde van deze contributie bedroegen 43 duizend euro (2019: 43 duizend euro). In het verslagjaar zijn 1.234 uitkeringen gedaan voor een totaalbedrag van 127 duizend euro (2019: 1.291 uitkeringen, 135 duizend euro). De daling ten opzichte van vorig jaar wordt onder meer veroorzaakt door de opgelegde Covid-19-maatregelen van de overheid.

Rekening Goede Doelen

Profiel regeling

Deze rekening is in 2016 opgericht. Het aanvangsvermogen van de Rekening Goede Doelen is verkregen uit het batig saldo van het geliquideerde Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven (SGB) en Fonds Werktijdvermindering Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven (FWG).

Een goede doelenorganisatie, gelieerd aan de bedrijfstak Grafimedia en/of het voormalige Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven, kan het bestuur verzoeken een subsidie toe te kennen die gefinancierd wordt vanuit de Regeling Goede Doelen.

Verslagjaar

In het verslagjaar is één subsidieverzoek van in totaal 25 duizend euro verantwoord (2019: 196 duizend euro).

Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche

Profiel regeling

Deze regeling heeft als doel werknemers die hun baan verliezen, te helpen bij het snel vinden van werk. Hierbij worden zij actief ondersteund door mobiliteitscentrum C3 werkt!. De regeling geldt voor werknemers die hun baan hebben verloren als gevolg van reorganisatie, liquidatie, faillissement, overdracht van zeggenschap, verhuizing en andere bedrijfseconomische redenen. Werknemers komen voor de regeling in aanmerking als de (voormalige) werkgever premieplichtig was aan het Garantiefonds.

Verslagjaar

Voor deze regeling is in het verslagjaar geen werkgeverspremie geheven (2019: nihil), waardoor de premiebaten nihil zijn (2019: nihil). In het verslagjaar is voor 525 duizend euro aan uitkeringen aan mobiliteitscentrum C3 werkt! gedaan (2019: 776 duizend euro).

Rekeningen

Rekening Bijzondere Projecten

Profiel regeling

De rekening Bijzondere Projecten dient ter verstrekking van financiële bijdragen aan, door en/of in opdracht van de Raad voor Overleg in de Grafimedia Branche (ROGB) uitgevoerde of uit te voeren activiteiten of aan door de ROGB nader te benoemen doelen.

Verslagjaar

In het verslagjaar is er geen premie geheven (2019: nihil). Onttrekkingen vinden plaats in opdracht van de ROGB. In 2020 is 537 duizend euro ten laste van de reserve van de rekening Bijzondere Projecten betaald (2019: 243 duizend euro). Deze bestedingen hebben betrekking op de diverse projecten.

Hardheidsregeling

Profiel regeling

Werknemers die werkloos werden als gevolg van een faillissement konden een beroep doen op een (gedeeltelijke) vergoeding van opleidingskosten van mobiliteitscentrum C3 werkt!. Degenen voor wie het vinden van ander werk aantoonbaar uitzichtloos bleek, konden onder voorwaarden een beroep doen op de Hardheidsregeling voor een financiële ondersteuning. De regeling gold alleen voor werknemers die verplicht onder de Grafimedia-cao vielen en werkloos werden door een faillissement van hun werkgever en op het moment van werkloos worden vijf jaar of minder van hun AOW-datum verwijderd zaten. Sociale partners in de bedrijfstak hebben besloten deze regeling per 1 januari 2019 op te heffen. De reserves worden in jaarlagen overgeheveld naar de regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche ter compensatie van de premie die anders geheven zou zijn.

Verslagjaar

Per 1 januari 2019 is de Hardheidsregeling beëindigd en de premieheffing voor deze regeling stopgezet. Er is daarom geen werknemerspremie geheven (2019: nihil) en hierdoor is er ook geen premieopbrengst (2019: nihil).

In het verslagjaar heeft een dotatie plaatsgevonden van 1.700 duizend euro naar de regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche (2019: 1.140 duizend euro). Daarnaast is 40 duizend euro uitgekeerd aan deelnemers. (2019: 13 duizend euro).

Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche

Profiel regeling

De onttrekkingen voor deze rekening worden op verzoek van het Grafisch Opleidingscentrum afgedragen ter financiering van de kosten van opleidingen en arbeidsmarktprojecten.

Verslagjaar

Voor de regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche is in 2020 geen werkgeverspremie geheven (2019: nihil).

In het verslagjaar is voor 1.200 duizend euro onttrekkingen gedaan door het A&O-fonds Grafimediabranche ter financiering van opleidingen en arbeidsmarktprojecten (2019: 700 duizend euro).

Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijven

Profiel regeling

De ontvangen premie wordt op verzoek van de Vereniging Zeefdruk en Signondernemingen (ZSO) afgedragen aan ZSO in verband met kosten van opleidingen en arbeidsmarktprojecten in deze branche. In 2020 zijn de activiteiten van de Vereniging ZSO overgedragen aan het KVGGO.

Verslagjaar

Voor de Regeling Opleiding en Arbeidsmarkt Zeefdruk- en Signbedrijven is in 2020 geen werkgeverspremie geheven (2019: nihil). De uitkeringen in het verslagjaar bedroegen 63 duizend euro (2019: 67 duizend euro).

Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche

Profiel regeling

Deze regeling wordt gebruikt ter dekking van kosten van werknemersorganisaties voor de bevordering van vakstudie en vakvoorlichting en voor deelname in paritaire organen die zich inzetten voor het belang van de bedrijfstak, zoals de ROGB en opleidings- en andere bedrijfsinstanties. Het saldo van de regeling wordt jaarlijks verdeeld over de werknemersorganisaties op basis van de verhouding in ledenaantallen, mits een controleverklaring wordt afgegeven door de accountant van deze werknemersorganisaties.

Verslagjaar

Ten behoeve van de werknemersorganisaties is een werkgeverspremie geheven van 0,10 procent (2019: 0,10 procent). Dit leverde een premieopbrengst op van 424 duizend euro (2019: 458 duizend euro). De uitkeringen aan de werknemersorganisaties bedroegen in het verslagjaar 430 duizend euro (2019: 590 duizend euro).

Rekening Sectorfonds Reprografie

Profiel regeling

Het doel van de Rekening Sectorfonds Reprografie is voor werkgevers en werknemers in de bedrijfstak reprografie inzicht te verkrijgen in opleiding, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Deze rekening wordt ook aangewend om werknemers die in de reprografie hun baan verliezen, te begeleiden van werk naar werk. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de diensten van het Mobiliteitscentrum C3 werkt!.

Verslagjaar

De werkgeverspremie voor deze rekening bedroeg in 2020 nihil (2019: nihil). De premiebaten waren hierdoor nihil (2019: nihil). De uitkeringen in het verslagjaar bedroegen 5 duizend euro (2019: 5 duizend euro).

Financiële gang van zaken

Algemeen

Werkgevers

Aan het einde van het verslagjaar zijn 1.161 werkgevers (2019: 1.197 werkgevers) bij het fonds aangesloten, een daling van 3,0 procent ten opzichte van het voorgaande jaar.

Werknemers

Het aantal werknemers in dienst van een werkgever die deelneemt aan het ASF daalde in het verslagjaar met 4,2 procent van 18.730 naar 17.944. In de genoemde aantallen werknemers zijn de premievrije deelnemers van het ASF niet opgenomen. Dit betreft pensioenontvangers, arbeidsongeschikten en WW'ers.

Financieel

Premies

De totale premiebatensaldos laten per saldo een daling zien van 747 duizend euro (van 1.118 tot 371 duizend euro). De werknemerspremies dalen met 666 duizend euro (van 619 tot 47 duizend euro negatief) en de werkgeverspremies dalen met 81 duizend euro (van 499 tot 418 duizend euro).

De totale premiebatensaldos bestaan uit werknemers- en werkgeverspremies. In 2020 is premie geheven bij één regeling (2019: twee). Dit komt door het staken van de activiteiten van diverse regelingen en rekeningen en de afgesproken premieholiday. De premieopbrengst is hierdoor aanzienlijk minder dan in 2019.

De premiepercentages zijn opgenomen in het volgende overzicht:

Premiepercentages	2020	2019
a. Werknemersbijdrage:		
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	-	0,25
	<u>-</u>	<u>0,25</u>
b. Werkgeverspremies Grafimediabranche:		
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	0,10	0,10
	<u>0,10</u>	<u>0,10</u>

Kosten

Het ASF heeft de administratie, het vermogensbeheer en de bestuursondersteuning van het fonds uitbesteed aan PGB Pensioendiensten B.V. Het bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de prestaties van de uitvoeringsorganisatie.

De door PGB Pensioendiensten doorberekende reguliere uitvoeringskosten zijn gedaald van 1.101 naar 1.056 duizend euro.

Daarnaast is een totaalbedrag van 60 duizend euro aan directe kosten door het fonds betaald. Deze kosten bestaan uit accountantskosten, bestuurskosten en overige kosten.

BESTUURSVERSLAG

De kostenverdeling 2020 wordt op basis van het vermogen, aantallen werkgevers en baten en lasten volgens de jaarrekening vastgesteld en ziet er per fonds/rekening als volgt uit:

Fonds/Rekening	<i>Bedragen in duizenden euro's</i>	
	2020	2019
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	666	698
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	140	139
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	93	100
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	84	84
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	68	69
Rekening Bijzondere Projecten	24	20
ASF Rekening Goede Doelen	18	15
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	14	15
Rekening Sectorfonds Reprografie	6	5
Hardheidsregeling	3	-
Totale kosten	1.116	1.145

Beleggingen

Sinds 2015 is het risicoprofiel van de portefeuille verhoogd om de portefeuille beter aan te laten sluiten bij het karakter van het fonds. De beleggingshorizon van ASF is namelijk deels kort, deels lang.

Er wordt belegd in twee fondsen, een obligatie- en een aandelenfonds. Ultimo 2020 bestond de portefeuille obligaties voor 9,7 miljoen euro uit participaties in het beursgenoteerde obligatiefonds Kempen Euro Credit fund (2019: 11,6 miljoen euro). De belegging in aandelen via iShares MSCI World bedroeg eind 2020 6,8 miljoen euro (2019: 7,9 miljoen euro).

Onderstaand volgt een specificatie van de beleggingen naar soort:

Beleggingen	2020		2019	
	<i>Balanswaarde</i>	<i>%</i>	<i>Balanswaarde</i>	<i>%</i>
Obligaties	9.693	59	11.622	60
Aandelen	6.842	41	7.891	40
Totaal	16.535	100	19.513	100

Toekomstparagraaf

Het bestuur onderkent een aantal ontwikkelingen die de positie en de toekomst van het fonds kunnen beïnvloeden.

De gevolgen van de Wet arbeidsmarkt in balans zijn van invloed op het aantal deelnemers. Slapende dienstverbanden en daarmee de deelneming in de ASF-Gezondheidszorgregeling zijn daardoor afgenomen. Ook op het gebied van arbeidsvoorwaarden zijn er doorlopend ontwikkelingen die de regelingen van ASF kunnen beïnvloeden. De uitbraak van het Covid-19-virus heeft gevolgen voor het aantal aanvragen in de Regelingen Gezondheidszorg en DGG. Het beëindigen van tijdelijke contracten en de navenante toename van het aantal WW-gerechtigden als gevolg van Covid-19 en de daaraan verbonden maatregelen kunnen impact hebben op de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen en de Van Werk naar Werkregeling. Het bestuur bespreekt deze ontwikkelingen regelmatig en past, indien nodig de regeling daarop aan.

De uitbraak van het Covid-19-virus heeft ook impact op het rendement van de beleggingen van ASF. Het is gebleken dat dit effect echter nauwelijks is te voorspellen, vandaar dat in het beleggingsplan 2021 uitgegaan wordt van normaliter te verwachten rendementen, per saldo voor ASF een verwacht rendement van 2,16 procent.

Nu de premieholiday voor de A&O-regelingen en de Van Werk naar Werkregeling gedurende 2019 en 2020 voorbij is, zal de behoefte om een deel van het vermogen te verkopen om aan de uitbetalingsverplichtingen te kunnen voldoen, afnemen waardoor het vermogen minder snel zal gaan dalen. Het vermogen zal nog wel dalen, want voor de regeling Gezondheidszorg wordt immers ook in 2021 geen premie geheven, ten laste van de reserve Hardheidsregeling.

Met de in de sector overeengekomen Regeling vervroegd uittreden (RVU) kunnen werknemers met een zwaar beroep, onder voorwaarden, vanaf 65-jarige leeftijd uittreden. De daarvoor in rekening te brengen premie wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2021 tot en met uiterlijk 31 december 2025 geheven. Vanaf 1 september 2021 kunnen de eerste uitkeringen worden verstrekt.

Het bestuur houdt op alle gebieden, die het ASF raken, de vinger aan de pols. De Algemeen Verbindend Verklaring van de fondsen-cao en de daarbij behorende ASF-regelingen, waaronder de RVU-regeling, wordt bij het Ministerie van SZW aangevraagd.

Statutaire functionarissen

per 31 december 2020

Bestuur ASF

De bestuursleden worden volgens een rooster van aftreden voor vier jaar aangewezen en zijn telkens nadien terstond herbenoembaar. De samenstelling van het bestuur is ultimo 2020 als volgt:

Naam	Functie	Aanwijzende organisatie	Aftreden volgens rooster
P.F. Bloemendaal	Secretaris	CNV Vakmensen	24-4-2024
B. van Iren	Voorzitter	FNV Media & Cultuur	1-1-2023
M.M. Jansen	Secretaris	KVGO	1-4-2023
W.F. Nak	Voorzitter	KVGO	1-1-2023
P.J.J. Nijenhuis	Lid	NVJ	13-4-2023

De heren Nak en Bloemendaal waren in 2020 fungerend voorzitter respectievelijk secretaris. De heren Van Iren en Jansen zijn plaatsvervangend voorzitter respectievelijk plaatsvervangend secretaris in 2020.

Werkgeversorganisatie: Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen (KVGO).

Werknemersorganisaties: CNV Vakmensen; FNV Media & Cultuur; Nederlandse Vereniging voor Journalisten (NVJ).

Ontwikkeling bestuur 2021 (na balansdatum)

Benoemd

Per 14 februari 2021 is de heer G. Tommel door De Unie benoemd als bestuurslid. Met deze benoeming is voorzien in de bestaande vacature.

Uitvoeringsorganisatie

De stichting heeft geen personeel in dienst. Het bestuur heeft de uitvoering van de administratie en de bestuursondersteuning gedelegeerd aan PGB Pensioendiensten B.V., een uitvoeringsorganisatie. Om de uitvoering nader vorm te geven is tussen PGB Pensioendiensten en ASF een uitbestedingsovereenkomst opgesteld.

Accountant

Het bestuur heeft in 2018 drs. G. Veenliet RA van VERDER Accountants B.V. benoemd.

Amstelveen, 8 juni 2021

Bestuur van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven

Voorzitters:

B. van Iren

W.F. Nak

Secretarissen:

M.M. Jansen

P.F. Bloemendaal

Leden:

P.J.J. Nijenhuis

G. Tommel

Jaarrekening

Balans per 31 december 2020

(na bestemming van saldo van baten en lasten)

		<i>Bedragen in duizenden euro's</i>	
ACTIVA		31 december 2020	31 december 2019
	<i>Toelichting*</i>		
Beleggingen	(1)		
Obligaties		9.693	11.622
Aandelen		<u>6.842</u>	<u>7.891</u>
		16.535	19.513
Vlottende activa	(2)		
Werkgevers		108	296
Overige vorderingen		<u>3</u>	<u>-</u>
		111	296
Liquide middelen	(3)	313	411
Totaal activa		16.959	20.220
<hr/>			
PASSIVA		31 december 2020	31 december 2019
Bestemmingsreserves	(4)		
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche		3.799	3.204
ASF Rekening Goede Doelen		1.515	1.473
ASF Rekening de Grafische Gezondheid		1.411	1.505
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche		<u>160</u>	<u>799</u>
		6.885	6.981
Kortlopende schulden	(5)		
Rekeningen		10.014	13.094
Rekening-courant PGB Pensioendiensten		10	-
Overige schulden		<u>50</u>	<u>145</u>
		10.074	13.239
Totaal passiva		16.959	20.220

*De bij de posten vermelde nummers verwijzen naar de toelichting op de balans

Staat van baten en lasten boekjaar 2020

Bedragen in duizenden euro's

	Fondsen*			Rekeningen**			Totaal		
	Realisatie	Begroting	Realisatie	Realisatie	Begroting	Realisatie	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2020	2020	2019	2020	2020	2019	2020	2020	2019
<i>Toelichting*</i>									
BATEN									
Premies werknemers*** (6)	-47	-	614	-	-	5	-47	-	619
Premies werkgevers (6)	-1	-	2	419	395	497	418	395	499
Contributies (7)	43	43	43	-	-	-	43	43	43
Dotaties (8)	1.700	1.700	1.140	-	-	169	1.700	1.700	1.309
Opbrengst beleggingen (9)	393	115	804	675	205	1.745	1.068	320	2.549
	2.088	1.858	2.603	1.094	600	2.416	3.182	2.458	5.019
LASTEN									
Uitbetalingen (10)	1.268	2.080	1.768	2.275	2.285	1.618	3.543	4.365	3.386
Onttrekkingen (11)	-	-	-	1.700	1.700	1.309	1.700	1.700	1.309
Kosten (12)	916	912	952	199	198	193	1.115	1.110	1.145
	2.184	2.992	2.720	4.174	4.183	3.120	6.358	7.175	5.840
Resultaat boekjaar resp. mutatie van de rekeningen	-96	-1.134	-117	-3.080	-3.583	-704	-3.176	-4.717	-821

Bestemming van het saldo van baten en lasten	2020	2019
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	595	628
ASF Rekening Goede Doelen	42	-8
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	-94	-
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	-639	-737
	-96	-117

Bestemming van de mutatie van de rekeningen	2020	2019
Rekening Bijzondere Projecten	-252	593
Hardheidsregeling	-1.564	-568
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	-1.160	-415
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	-55	-18
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	-56	-326
Rekening Sectorfonds Reprografie	7	30
	-3.080	-704

* Betreft de staat van baten en lasten van het ASF

** Betreft het mutatieoverzicht van de rekeningen

*** -47 betreft premie afrekeningen voorgaande jaren. Tevens is er sprake van een premieholiday in 2020.

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2020

Algemeen

De doelomschrijving van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche (ASF), gevestigd te Amstelveen, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41198537, bestaat statutair uit het 'behartigen van de sociale belangen van werknemers in de grafische bedrijven en hun gezinnen'. Het fonds doet dat door uitkeringen te verstrekken op grond van bij cao afgesproken regelingen.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2020, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2020.

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals deze zijn opgenomen in de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, in het bijzonder "Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisatie zonder winststreven" (RJK C1). De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Het bestuur heeft op 8 juni 2021 de jaarrekening opgemaakt.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Algemeen

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

JAARREKENING

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Schattingen en veronderstellingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

Voortschrijdend inzicht kan ertoe leiden dat de schattingen, voor zover van materieel belang, aangepast worden en daarmee ook de prognose. De financiële verwerking van deze aanpassingen vindt plaats in de huidige verslagperiode.

Saldering van een actief of een verplichting

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd in de balans opgenomen indien sprake is van een wettelijke of contractuele bevoegdheid om het actief en de verplichting gesaldeerd en gelijktijdig af te wikkelen en bovendien de intentie bestaat om de posten op deze wijze af te wikkelen. De met de gesaldeerd opgenomen financiële activa en financiële verplichtingen samenhangende rentebaten en rentelasten worden eveneens gesaldeerd opgenomen.

Verwerking van waardeveranderingen van beleggingen

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen gerealiseerde en ongerealiseerde waardeveranderingen van beleggingen. Alle waardeveranderingen van beleggingen worden als beleggingsopbrengsten in de staat van baten en lasten opgenomen.

Financiële instrumenten

In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: overige vorderingen en overige financiële verplichtingen.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Activa

Beleggingen

Obligaties

Beursgenoteerde vastrentende waarden en participaties in beursgenoteerde beleggingsinstellingen zijn gewaardeerd tegen de per balansdatum geldende beurskoersen, inclusief de opgelopen rente.

Aandelen

Participaties in beursgenoteerde beleggingsinstellingen zijn gewaardeerd tegen de per balansdatum geldende beurskoers.

JAARREKENING

Vlottende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid. Na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijk is aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn.

Passiva

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve worden gevormd voor door het bestuur benoemde specifieke bestedingsmogelijkheden.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten.

Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen baten en lasten

Baten

De doorberekende premies en contributies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in de reserves en rekeningen.

De doorberekende premies en contributies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

De opbrengst beleggingen wordt verdeeld op basis van de balanswaarde van de rekeningen, alsmede het vermogen van de afzonderlijke fondsen gedurende het verslagjaar.

Lasten

Onder uitkeringen worden verantwoord de over het verslagjaar verschuldigde en toegekende bedragen.

De uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van een inschatting van de activiteiten per fonds en rekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Toelichting op de balans per 31 december 2020

1. Beleggingen

	<i>Bedragen in duizenden euro's</i>	
	2020	2019
Obligaties		
Balanswaarde per 1 januari	11.622	13.896
Aankopen	-	350
Aflossingen en verkopen	-2.300	-3.296
Mutatie wegens waardering tegen beurswaarde	371	672
Balanswaarde per 31 december	9.693	11.622
Aandelen	2020	2019
Balanswaarde per 1 januari	7.891	7.153
Aankopen	-	-
Aflossingen en verkopen	-1.750	-708
Mutatie wegens waardering tegen beurswaarde	701	1.446
Balanswaarde per 31 december	6.842	7.891

2. Vlottende activa

Werkgevers	31 december 2020	31 december 2019
Premies Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	107	267
Premies ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	1	26
Premies ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	-	1
Premies Hardheidsregeling	-	1
Premies Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	-	1
	108	296

Overige vorderingen	31 december 2020	31 december 2019
Nog te verrekenen uitvoeringskosten	3	-

3. Liquide middelen

	31 december 2020	31 december 2019
Bankrekening t.b.v. uitkeringen	309	405
Bankrekening t.b.v. beleggingen	4	6
	313	411

De banksaldi beschikbaar voor beleggingen worden aangehouden bij Van Lanschot en SNS Bank. De banksaldi ten behoeve van uitkeringen worden aangehouden bij de ING. De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan ASF.

4. Bestemmingsreserves

Bedragen in duizenden euro's

ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche*	2020	2019
Balanswaarde per 1 januari	3.204	2.576
Saldo staat van baten en lasten	595	628
Balanswaarde per 31 december	3.799	3.204

*Een deel van de gelden van de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche is gereserveerd als weerstandsvermogen. De hoogte van dit vermogen is per ultimo 2020 begroot op 320 duizend euro.

ASF Rekening Goede Doelen	2020	2019
Balanswaarde per 1 januari	1.473	1.481
Saldo staat van baten en lasten	42	-8
Balanswaarde per 31 december	1.515	1.473

ASF Rekening de Grafische Gezondheid	2020	2019
Balanswaarde per 1 januari	1.505	-
Herrubricering	-	1.505
Saldo staat van baten en lasten	-94	-
Balanswaarde per 31 december	1.411	1.505

ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	2020	2019
Balanswaarde per 1 januari	799	1.536
Saldo staat van baten en lasten	-639	-737
Balanswaarde per 31 december	160	799

5. Schulden op korte termijn

Rekeningen	31 december 2020	31 december 2019
Rekening Bijzondere Projecten	5.266	5.518
Hardheidsregeling	2.313	3.877
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	1.274	2.434
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	440	495
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	378	434
Rekening Sectorfonds Reprografie	343	336
	10.014	13.094

Voor de mutaties van de rekeningen verwijzen wij u naar de bijlage 2.

Rekening-courant PGB Pensioendiensten	31 december 2020	31 december 2019
Rekening-courant	10	-

Ultimo verslagjaar bedroeg het saldo van de rekening-courant met PGB Pensioendiensten 10 duizend euro (2019: nihil).

Bedragen in duizenden euro's

Overige schulden	31 december 2020	31 december 2019
Nog te betalen subsidies ASF Rekening Goede Doelen	25	100
Nog te betalen accountantskosten	25	18
Nog te betalen uitvoeringskosten	-	27
	50	145

Risicobeheer

Het bestuur beschikt over een aantal beleidsinstrumenten ten behoeve van het beheersen van risico's. De belangrijkste betreffen het beleggingsbeleid en premiebeleid.

De keuze en toepassing van beleidsinstrumenten vindt plaats na uitvoerige analyses ten aanzien van te verwachten ontwikkelingen van de verplichtingen en de financiële markten. De uitkomsten van deze analyses vinden hun weerslag in het premiebeleid en in beleggingsrichtlijnen als basis voor het uit te voeren beleggingsbeleid.

Premiebeleid

Het bestuur bepaalt jaarlijks de premie voor deelname aan de fondsen en rekeningen. Zij bewaakt actief in hoeverre de premiestelling toereikend is. Indien noodzakelijk adviseert zij sociale partners over gewenste bijstellingen.

Beleggingsbeleid

De belangrijkste onderkende risico's bij beleggingen betreffen kredietrisico en liquiditeitsrisico.

Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financiële verliezen voor het fonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop het fonds (potentiële) vorderingen heeft. Hierbij kan onder meer worden gedacht aan partijen die obligatieleningen uitgeven en banken waar deposito's worden geplaatst. Beheersing vindt plaats door het aanbrengen van voldoende spreiding over meerdere bedrijfsobligaties met een goede kredietwaardigheid (BBB of hoger).

Renterisico

Renterisico is het risico van (tijdelijke) waardeveranderingen voor het fonds als gevolg van stijgende rentes. Beheersing vindt plaats door de relatief korte looptijd van de bedrijfsobligaties.

Zakelijke waarden risico

Zakelijke waarden risico is het risico van (tijdelijke) waardeveranderingen als gevolg van dalende koersen van zakelijke waarden. Beheersing vindt plaats door de omvang van de zakelijke waarden goed af te stemmen op de risicohouding van het fonds.

Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat beleggingen niet tijdig en/of niet tegen een aanvaardbare prijs kunnen worden omgezet in liquide middelen, waardoor het fonds op korte termijn niet aan zijn verplichtingen kan voldoen.

Inzake het liquiditeitsrisico kan worden gemeld dat de som van de volgende onderdelen het risico afdekt:

- de inkomende premies in het verslagjaar;
- verkopen van en rente op vastrentende waarden;
- verkopen van aandelen.

De beleggingen kunnen relatief snel ten gelde worden gemaakt, in principe zonder direct waardeverlies, om een eventuele onvoorziene uitstroom van geldmiddelen te financieren.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Overige verplichtingen

In het verslagjaar is voor het ASF Rekening Goede Doelen voor een totaalbedrag van 415 duizend euro voorwaardelijke subsidies toegekend. De belangrijkste voorwaarde voor de uitbetaling en definitieve toekenning van deze subsidies, is dat een eindverantwoording moet worden ingediend. Per 31 december 2020 is voor deze toekenningen nog geen eindverantwoording ontvangen. Hierdoor wordt de uitkering en de last pas na 2020 ten laste van dit fonds gebracht.

Verbonden partijen

Identiteit van verbonden partijen

Het fonds, de bestuurders en hun directe familieleden worden als verbonden partijen aangemerkt.

Transacties met bestuurders

Inzake de beloning van bestuurders wordt verwezen naar paragraaf bezoldiging bestuurders. Er zijn geen leningen verstrekt aan, noch is er sprake van vorderingen op, (voormalige) bestuurders.

Toelichting op de staat van baten en lasten van de fondsen over 2020

6. Premies werknemers en werkgevers

Bedragen in duizenden euro's

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Premies werknemers			
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	-47	-	614
Hardheidsregeling	-	-	5
	-47	-	619
Premies werkgevers			
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	424	395	458
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	-1	-	2
Rekening Sectorfonds Reprografie	-1	-	-
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	-4	-	1
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	-	-	25
Rekening Bijzondere Projecten	-	-	13
	418	395	499
	371	395	1.118

In 2020 is door het staken van de activiteiten van de diverse regelingen en rekeningen en de afgesproken premieholiday premie geheven bij één regeling. De premieopbrengst is hierdoor minder dan in 2019.

7. Contributies

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	43	43	43

De contributie inkomsten zijn gelijk aan 2019.

8. Dotaties

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	1.700	1.700	1.140
Rekening Bijzondere projecten	-	-	169
	1.700	1.700	1.309

9. Opbrengst beleggingen

Bedragen in duizenden euro's

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Obligaties			
Gerealiseerd resultaat	-		201
Ongerealiseerd resultaat	<u>371</u>		<u>672</u>
	371		873
Aandelen			
Gerealiseerd resultaat	-4		230
Ongerealiseerd resultaat	<u>701</u>		<u>1.446</u>
	697		1.676
	1.068	320	2.549

2020 was een goed beleggingsjaar. De ASF-portefeuille rendeerde ruimschoots boven begroting met 7,7 procent en had daarmee een beleggingsopbrengst van 1,1 miljoen.

10. Uitbetalingen

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen			
Grafimediabranche	1.200	1.200	700
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	591	600	661
Rekening Bijzondere Projecten	537	600	243
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	525	900	776
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	430	415	590
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	127	180	135
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	63	60	67
Hardheidsregeling	40	-	13
ASF Rekening Goede Doelen	25	400	196
Rekening Sectorfonds Reprografie	5	10	5
	3.543	4.365	3.386

De uitbetalingen in 2020 ten laste van de ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche blijven achter op de begroting doordat de ROGB aanzienlijk minder middelen beschikbaar heeft gesteld om aldus het ontstaan van een negatief eigen vermogen te vermijden.

Bij ASF Rekening Goede Doelen zijn de uitbetalingen in 2020 niet in lijn met de begroting door het uitblijven van verantwoordingen.

11. Onttrekkingen

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Hardheidsregeling	1.700	1.700	1.140
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	-	-	169
	1.700	1.700	1.309

12. Kosten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
Reguliere uitvoeringskosten	1.056	1.054	1.101
Accountantskosten	26	26	25
Bestuurskosten	19	19	19
Overig	15	11	-
	1.116	1.110	1.145

De kosten over 2020 zijn met 29 duizend euro gedaald. Deze daling wordt met name veroorzaakt door een daling van de reguliere uitvoeringskosten. De kosten over 2021 zijn begroot op 1.061 duizend euro.

Bezoldiging bestuurders

De bezoldiging van de bestuurders bedroeg in het verslagjaar 18 duizend euro (2019: 18 duizend euro).

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan met een materiële invloed op vermogen of resultaat.

Statutaire verdeling van het saldo van baten en lasten

In de statuten is geen bepaling opgenomen over de wijze waarop een eventueel saldo van baten en lasten moet worden verdeeld. Voorgesteld wordt het saldo van de fondsen en rekeningen te muteren in de individuele reserves van de fondsen en de rekeningen.

Amstelveen, 8 juni 2021

Bestuur van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven

Voorzitters:

B. van Iren

Secretarissen:

M.M. Jansen

Leden:

P.J.J. Nijenhuis

W.F. Nak

P.F. Bloemendaal

G. Tommel

Overige gegevens



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche te Amsterdam gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn C1 vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne



beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 8 juni 2021

VERDER Accountants B.V.

was getekend

drs. G. Veenvliet RA

Bijlagen bij het jaarverslag

Bijlage 1: Mutatieoverzicht reserves

Bedragen in duizenden euro's

Fondsen	ASF - Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche			ASF - Rekening Goede Doelen			ASF - Rekening De Grafische Gezondheid			ASF - Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche			Totaal ASF		
	2020	2020	2019	2020	2020	2019	2020	2020	2019	2020	2020	2019	2020	2020	2019
	Real.	Begr.	Real.	Real.	Begr.	Real.	Real.	Begr.	Real.	Real.	Begr.	Real.	Real.	Begr.	Real.
Saldo per 1 januari	3.204	3.204	2.576	1.473	1.473	1.481	1.505	1.505	1.505	799	799	1.536	6.981	6.981	7.098
BATEN															
Premies werknemers	-47	-	614	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-47	-	614
Premies werkgevers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	2	-1	-	2
Contributies	-	-	-	-	-	-	43	43	43	-	-	-	43	43	43
Dotaties	1.700	1.700	1.140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.700	1.700	1.140
Opbrengst beleggingen	198	54	233	85	25	203	83	25	192	27	11	176	393	115	804
	1.851	1.754	1.987	85	25	203	126	68	235	26	11	178	2.088	1.858	2.603
LASTEN															
Uitbetalingen	591	600	661	25	400	196	127	180	135	525	900	776	1.268	2.080	1.768
Kosten	665	663	698	18	18	15	93	92	100	140	139	139	916	912	952
	1.256	1.263	1.359	43	418	211	220	272	235	665	1.039	915	2.184	2.992	2.720
Resultaat boekjaar	595	491	628	42	-393	-8	-94	-204	-	-639	-1.028	-737	-96	-1.134	-117
Saldo per 31 december	3.799	3.695	3.204	1.515	1.080	1.473	1.411	1.301	1.505	160	-229	799	6.885	5.847	6.981

Bijlage 2: Mutatieoverzicht schulden

Bedragen in duizenden euro's

Rekeningen	Rekening Bijzondere Projecten			Hardheidsregeling			Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafmediabranche			Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf			Regeling Werknemersorganisaties in de Grafmediabranche			Rekening Sectorfonds Reprografie			Totaal		
	2020 Real.	2020 Begr.	2019 Real.	2020 Real.	2020 Begr.	2019 Real.	2020 Real.	2020 Begr.	2019 Real.	2020 Real.	2020 Begr.	2019 Real.	2020 Real.	2020 Begr.	2019 Real.	2020 Real.	2020 Begr.	2019 Real.	2020 Real.	2020 Begr.	2019 Real.
Saldo per 1 januari	5.518	5.518	4.925	3.877	3.877	4.445	2.434	2.434	2.849	495	495	513	434	434	760	336	336	306	13.094	13.094	13.798
BATEN																					
Premies werknemers	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Premies werkgevers	-	-	13	-	-	-	-	-	25	-4	-	1	424	395	458	-1	-	-	419	395	497
Contributies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dotaties	-	-	169	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	169
Opbrenst beleggingen	309	88	674	179	61	580	108	38	329	26	8	63	34	4	59	19	6	40	675	205	1.745
	309	88	856	179	61	585	108	38	354	22	8	64	458	399	517	18	6	40	1.094	601	2.416
LASTEN																					
Uitbetalingen	537	600	243	40	-	13	1.200	1.200	700	63	60	67	430	415	590	5	10	5	2.275	2.285	1.618
Onttrekkingen	-	-	-	1.700	1.700	1.140	-	-	-	-	-	-	-	-	169	-	-	-	1.700	1.700	1.309
Kosten	24	24	20	3	3	-	68	68	69	14	14	15	84	83	84	6	6	5	199	198	193
	561	624	263	1.743	1.703	1.153	1.268	1.268	769	77	74	82	514	498	843	11	16	10	4.174	4.183	3.120
Resultaat boekjaar	-252	-536	593	-1.564	-1.642	-568	-1.160	-1.230	-415	-55	-66	-18	-56	-99	-326	7	-10	30	-3.080	-3.583	-704
Saldo per 31 december	5.266	4.982	5.518	2.313	2.235	3.877	1.274	1.204	2.434	440	429	495	378	336	434	343	326	336	10.014	9.512	13.094