

ASF | Algemene
Sociale
Fondsen

JAAERVERSLAG 2022



Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

JAARVERSLAG 2022

82ste verslagjaar

PROF. E.M. MEIJERSLAAN 2
1183 AV AMSTELVEEN
020 541 81 12
WWW.GRAFIMEDIAFONDSEN.NL



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	4
Voorwoord	5
Kerncijfers.....	6
Interne en externe ontwikkelingen in het verslagjaar	7
Regelingen en rekeningen	8
Financiële gang van zaken	12
Toekomstparagraaf	14
Statutaire functionarissen	16
Jaarrekening	17
Balans per 31 december 2022	18
Staat van baten en lasten boekjaar 2022	19
Toelichting behorende tot de jaarrekening 2022	20
Toelichting op de balans per 31 december 2022	24
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	27
Bijlagen bij de jaarrekening.....	32
Bijlage 1: Mutatieoverzicht reserves	33
Bijlage 2: Mutatieoverzicht rekeningen.....	34
Overige gegevens.....	35
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	36
Statutaire verdeling van het saldo van baten en lasten	40



Bestuursverslag

Voorwoord

2022 begon met een verdere afschaling van de eerder genomen Covid-19-maatregelen. In maart werd afscheid genomen van alle coronamaatregelen. De genomen maatregelen hadden ook hun weerslag op de regelingen binnen het Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche (ASF). De invasie van de Oekraïne leidde vervolgens tot torenhoge energieprijzen en een toenemende inflatie, een daling van de koopkracht en toenemende armoede. De overheid heeft door middel van lastenverlichting geprobeerd deze pijn enigszins te verzachten. Het fonds kan daarbij een extra aanvulling zijn.

In 2022 is de hoogte van vergoedingen uit de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche ten opzichte van vorig jaar gestegen. Door de beëindiging van de Covid-19-maatregelen nam de reguliere zorg weer toe alsook het aantal verzoeken voor een tegemoetkoming in de kosten van de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche. Daarnaast zijn in de regelingen de maximumvergoedingen verhoogd. De vergoedingen uit de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche betreffen de kosten die onze deelnemers, hun partners en kinderen, niet of gedeeltelijk vergoed krijgen van hun zorgverzekeraar of van de gemeente. De met hetzelfde doel bestaande Rekening De Grafische Gezondheid laat een vergelijkbaar verloop zien van het aantal vergoedingen ten opzichte van vorig jaar.

Het bestuur van ASF blijft de wijzigingen in het huidige zorgstelsel en de effecten, ook wat betreft de beëindiging van de Covid-19-maatregelen en de eventuele gevolgen daarvan voor onze deelnemers, monitoren. Dat heeft ertoe geleid dat de regelingen die in 2022 zowel qua hoogte van de te vergoeden bedragen als inhoudelijk waren aangepast en uitgebreid, na een evaluatie door het bestuur zijn verlengd tot tenminste juli 2023.

Sinds 2018 volgen we de privacywetgeving Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Zo zorgen we ervoor dat de persoonsgegevens van onze deelnemers goed beschermd zijn en blijven.

Begin 2019 is de Hardheidsregeling vervallen. Zoals met sociale partners afgesproken werden de middelen van de Hardheidsregeling gebruikt om tijdelijk geen premie te heffen voor de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche. Vanaf 1 januari 2023 wordt er weer premie geheven voor deze regeling. Voor de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor het Zeefdruk- en Signbedrijf vindt tot en met 31 december 2024 geen premieheffing meer plaats. Uitkeringen worden ten laste van de reserve van deze regeling gebracht.

Net als in 2021 is ook in 2022 een deel van de beleggingen verkocht om de uit de regelingen en rekeningen voortvloeiende verplichtingen te kunnen voldoen. Deze verkoop was noodzakelijk omdat er ingevolge cao-afspraken gedurende het jaar voor een aantal regelingen geen premie werd geheven. Bij elke verkoop houdt het bestuur rekening met de afgesproken beleggingsmix in het beleggingsplan.

Gedurende het verslagjaar werd het in eerdere jaren uitgezette beleggingsbeleid gecontinueerd. 2022 werd afgesloten met een negatief rendement van 15,7 procent. Dat was het gevolg van zowel de forse vermogensdaling op de aandelenmarkt door dalende beurskoersen als van de stijgende rente die ook nadelige gevolgen had voor de obligatieportefeuille. Aan het eind van het verslagjaar is besloten het vermogensbeheer in 2023 onder te brengen bij Van Lanschot.

Over deze en andere zaken vertellen wij u in dit jaarverslag graag meer.

Amstelveen, 27 juni 2023

Bernard van Iren
Voorzitter in 2023

Wim Nak
Voorzitter in 2022

Kerncijfers

Aan het einde van respectievelijk over de jaren 2018 t/m 2022
 NB: alle bedragen van de kerncijfers zijn afgerond op duizenden euro's.
 De percentages zijn berekend op basis van de niet-afgeronde bedragen.

	2022	2021	2020	2019	2018
Aantal werkgevers					
Aangesloten werkgevers	1.150	1.142	1.161	1.197	1.260
Aantal werknemers					
Geregistreerde werknemers	18.478	17.921	17.944	18.730	19.607
Premies en contributies					
Premies werknemers	-	9	-47	619	2.155
Premies werkgevers	3.754	3.174	418	499	2.784
Contributies	43	43	43	43	41
Uitbetalingen reserves					
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	875	333	-	-	-
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	705	586	591	661	786
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	629	603	525	776	655
ASF Rekening Goede Doelen	186	294	25	196	184
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	137	137	127	135	115
Rekening Bijzondere Projecten	-	-	-	-	230
Zorgverlof	-	-	-	-	15
Hardheidsregeling	-	-	-	-	10
Kosten	1.144	1.168	1.115	1.145	1.194
Beleggingen					
Balanswaarde beleggingen	12.452	15.735	16.535	19.513	21.049
Beleggingsopbrengsten	-2.418	1.258	1.068	2.549	-922
Totaal rendement in %	-15,7	8,2	7,7	12,7	-4,2
Reserves					
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	3.325	4.313	3.799	3.204	2.576
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	970	1.340	1.411	1.505	-
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	891	605	160	799	1.536
ASF Rekening Goede Doelen	839	1.309	1.515	1.473	1.481
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	678	281	-	-	-
Rekening Bijzondere Projecten	-	-	-	-	4.925
Hardheidsregeling	-	-	-	-	4.445
Totaal reserves	6.703	7.848	6.885	6.981	14.963

Interne en externe ontwikkelingen in het verslagjaar

Het ASF speelt al jaren een belangrijke rol voor werknemers in de Grafimediabranche die met tegenslagen te maken krijgen. Diverse interne en externe ontwikkelingen zijn van invloed op de gezondheid en/of het werk van de werknemers en deelnemers. De belangrijkste ontwikkelingen in het verslagjaar worden in deze paragraaf toegelicht.

Oplopende werkgelegenheid

De afgelopen jaren was er een sterke krimp te zien in het aantal werknemers, vooral door de verdergaande digitalisering. Door de economische groei en de daarmee gepaarde gaande stijging van de werkgelegenheid is deze krimp in 2022 een halt toegeroepen. Het aantal werknemers steeg licht ten opzichte van vorig jaar met 3,1 procent (2021: daling 0,1 procent).

Wijziging zorgstelsel

De vergoedingen uit diverse regelingen en rekeningen zijn gerelateerd aan wijzigingen in het bestaande zorgstelsel. Het aantal vergoedingen vertoont ten opzichte van vorig jaar een stijging als gevolg van de effecten van de beëindiging van de tijdelijke overheidsmaatregelen; ook de hoogte van de uitgekeerde bedragen is ten opzichte van vorig jaar gestegen mede als gevolg van de wijzigingen in de gezondheidszorgregeling.

Van uitkering naar baanbemiddeling

Werknemers die worden ontslagen, worden actief ondersteund in het vinden van werk vanuit het Mobiliteitscentrum C3 werkt!¹.

Covid-19

De uitbraak en de duur van het Covid-19-virus heeft gevolgen gehad voor het aantal aanvragen in de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche en ASF Rekening De Grafische Gezondheid. Het beëindigen van tijdelijke contracten en de navenante toename van het aantal WW-gerechtigden als gevolg van Covid-19 en de daaraan verbonden maatregelen hadden impact op de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche en de ASF Regeling Van Werk naar Werk voor de Grafimediabranche. Het bestuur bespreekt dergelijke ontwikkelingen regelmatig en past, indien nodig, de regeling daarop aan.

Sectorfonds Reprografie

Conform de daarover gemaakte cao-afspraken is het Sectorfonds Reprografie eind 2022 opgeheven. De vrijkomende middelen zijn aangewend voor een éénmalige uitkering per werknemer 1.200 euro. Recht op de uitkering hebben de werknemers die onder de cao vallen (Cao voor het Reprografisch Bedrijf) en die zowel op 1 juli als 1 december 2022 in dienst waren/zijn.

Algemeenverbindendverklaring (AVV)

De algemeenverbindendverklaring (AVV) van de fondsen-cao en de daarbij behorende ASF-regelingen de ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche, ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche en ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche is door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) verleend.

Wijzigingen in statuten en reglementen

Statuten

In het verslagjaar zijn de statuten niet gewijzigd.

Reglementen

In het verslagjaar zijn de reglementen van de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche, ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche, ASF Rekening Goede Doelen en ASF Rekening De Grafische Gezondheid aangepast. De aanpassingen hebben een minimale impact op de jaarrekening. In de overige regelingen en rekeningen hebben geen wijzigingen plaatsgevonden.

¹ Voor werknemers die werkloos worden is het belangrijk om zo snel mogelijk een nieuwe baan te vinden. Dit kan zowel binnen of buiten de branche zijn. De sociale partners hebben al in 2009 het Mobiliteitscentrum C3 werkt!- Centrum Creatieve Carrières - opgezet. Werknemers die gedwongen ontslagen worden, worden vanuit dit centrum begeleid in het vinden van ander werk. Waar mogelijk worden nationale en Europese subsidieregelingen benut ter financiering van de activiteiten.

Regelingen en rekeningen

Doel

Het ASF behartigt de sociale belangen van werknemers in de Grafimediabranche en hun gezinnen. Het ASF doet dit middels regelingen en rekeningen, welke hieronder nader worden toegelicht.

Fondsen

ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche

Profiel

Niet alle zorgkosten van de deelnemer en/of hun gezin worden vergoed door de zorgverzekeraar of gemeente. Die kosten komen dan voor eigen rekening. Voor een aantal van deze medische kosten kent de Grafimediabranche de Gezondheidszorgregeling. Deelnemers kunnen een tegemoetkoming in deze kosten aanvragen voor zichzelf of hun gezin. De voorzieningen zijn erop gericht om alle leeftijdscategorieën te ondersteunen, variërend van tegemoetkomingen bij gezinsuitbreiding tot het vergoeden van de eigen bijdrage voor verpleegkosten.

Verslagjaar

In 2022 is de Gezondheidszorgregeling verbeterd. Van een aantal vergoedingen zijn de maximaal uit te keren bedragen verhoogd zoals bijvoorbeeld de vergoedingen voor dieetkosten (was 300 euro en is verhoogd naar 500 euro). Daarnaast zijn de vormen van alternatieve geneeswijzen uitgebreid met onder meer voetreflexzonetherapie, hypnotherapie, EMDR-therapie en shiatsu.

In het verslagjaar is er geen werknemerspremie geheven (2021: nihil). De premieopbrengst is nihil (2021: 8 duizend euro).

In het verslagjaar heeft een dotatie plaatsgevonden van 961 duizend euro van de Hardheidsregeling naar de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche (2021: 1.400 duizend euro). Daarnaast is voor een totaalbedrag van 705 duizend euro aan verstrekte uitkeringen gedaan voor diverse voorzieningen conform artikelen 14 t/m 21 van het reglement (2021: 586 duizend euro).

ASF Rekening De Grafische Gezondheid

Profiel

Vanaf 2009 zijn de activiteiten en het vermogen van de voormalige Grafische Gezondheidsvereniging op verzoek van deze vereniging ondergebracht bij ASF. De regeling is voortgezet onder de naam De Grafische Gezondheid (DGG). DGG is een vrijwillige aanvullende vergoedingsregeling. Iedereen die in de Grafimediabranche werkt en deelneemt in de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche kan deelnemen. Wie deelnemer is, kan dat blijven als hij of zij direct aansluitend werkloos (WW), arbeidsongeschikt of gepensioneerd wordt. Dat geldt ook voor de vervoluitkeringen van Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), Inkomensvoorziening Oudere Werklozen (IOW) en bijstand. Bij overlijden kan de partner de deelname voortzetten. Het bestuur is bevoegd tot wijziging en intrekking van het reglement Rekening De Grafische Gezondheid. Voordat het bestuur een dergelijk besluit neemt, wint het advies in bij een adviescommissie die bestaat uit deelnemers aan deze regeling.

Verslagjaar

Voor deze regeling wordt een werknemerscontributie geheven van 10 euro per deelnemer per jaar (2021: 10 euro). De baten uit hoofde van deze contributie bedroegen 43 duizend euro (2021: 43 duizend euro).

De maximumvergoeding is verhoogd van 1.000 euro naar 1.500 euro per jaar. In het verslagjaar zijn 1.446 uitkeringen gedaan voor een totaalbedrag van 137 duizend euro (2021: 1.248 uitkeringen, 137 duizend euro).

ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche

Profiel

Deze regeling heeft als doel werknemers die hun baan verliezen, te helpen bij het snel vinden van werk. Hierbij worden zij actief ondersteund door mobiliteitscentrum C3 werkt!. De regeling geldt voor werknemers die hun baan hebben verloren als gevolg van reorganisatie, liquidatie, faillissement, overdracht van zeggenschap, verhuizing en andere bedrijfseconomische redenen. Werknemers komen voor de regeling in aanmerking als de (voormalige) werkgever premieplichtig was aan het Garantiefonds.

Verslagjaar

Ten behoeve van deze regeling is in 2022 een werkgeverspremie geheven van 0,20 procent (2021: 0,20 procent). Dit leverde een premieopbrengst op van 1.176 duizend euro (2021: 1.168 duizend euro). In het verslagjaar is voor 629 duizend euro aan uitkeringen gedaan voor in- door- en uitstroomactiviteiten conform artikel 2.2 van het reglement (2021: 603 duizend euro).

ASF Rekening Goede Doelen

Profiel

Deze rekening is in 2016 opgericht. Het aanvangsvermogen van de ASF Rekening Goede Doelen is verkregen uit het batig saldo van het geliquideerde Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven (SGB) en Fonds Werktijdvermindering Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven (FWG).

Een organisatie, gelieerd aan de bedrijfstak Grafimedia en/of het voormalige Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven, kan het bestuur verzoeken een subsidie toe te kennen die gefinancierd wordt vanuit de ASF Rekening Goede Doelen.

Verslagjaar

In het verslagjaar is een 3-jaarstermijn aan het reglement toegevoegd waarbinnen de aanvrager een verantwoording moet hebben aangeleverd.

In 2022 zijn er zes subsidieverzoeken van in totaal 186 duizend euro verantwoord (2021: 294 duizend euro).

ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche

Profiel

In de Grafimedia-cao is afgesproken om voor werknemers, met een zwaar beroep, de mogelijkheid te bieden om eerder te stoppen met werken (conform de afspraken uit het pensioenakkoord).

De Grafimedia RVU-regeling geldt voor werknemers vanaf de 65-jarige leeftijd. Werkgevers kunnen tot een in de wet bepaald bedrag een van RVU-heffing vrijgestelde uitkering, bijdrage of premie toekennen aan hun werknemers. Binnen de sector is gekozen voor het heffen van premie van waaruit een uitkering kan worden betaald. In 2022 is de termijn waarop een recht op een RVU-uitkering ontstaat gewijzigd. Ook is het begrip 'zwaar beroep' nader gedefinieerd.

Verslagjaar

Ten behoeve van deze regeling is in 2022 een werkgeverspremie geheven van 0,20 procent (2021: 0,20 procent vanaf 1 april). Dit leverde een premieopbrengst op van 1.211 duizend euro (2021: 639 duizend euro). In het verslagjaar is er voor 25 personen een uitkering toegezegd en is een bedrag uitgekeerd van 527 duizend euro² (2021: 43 duizend euro). Ten behoeve van de ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche is door het Ministerie van SZW in het verslagjaar een subsidie toezegging gedaan. In samenhang met de omvang van de in 2022 gedane toezeggingen voor uitkeringen is een te realiseren subsidie van 232 duizend ontstaan (2021: 85 duizend euro).

² Dit zijn de werkelijke uitbetalingen in het verslagjaar. In de jaarrekening zijn naast werkelijke uitkeringen ook de mutatie op de RVU voorziening opgenomen.

Rekeningen

Rekening Bijzondere Projecten

Profiel

De Rekening Bijzondere Projecten dient ter verstrekking van financiële bijdragen aan, door en/of in opdracht van de Raad voor Overleg in de Grafimedia Branche (ROGB) uitgevoerde of uit te voeren activiteiten of aan door de ROGB nader te benoemen doelen.

Verslagjaar

In het verslagjaar is er geen premie geheven (2021: nihil). Onttrekkingen vinden plaats in opdracht van de ROGB. In 2022 is 186 duizend euro ten laste van de reserve van de Rekening Bijzondere Projecten betaald (2021: 382 duizend euro). Deze bestedingen hebben betrekking op diverse projecten.

Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche

Profiel

De onttrekkingen voor deze rekening worden op verzoek van het Grafisch Opleidingscentrum afgedragen ter financiering van de kosten van opleidingen en arbeidsmarktprojecten van de bij het KVGGO aangesloten werkgevers.

Verslagjaar

Voor de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche is in 2022 een premie geheven van 0,26 procent (2021: 0,26 procent). Dit leverde een premieopbrengst op van 988 duizend euro (2021: 983 duizend euro). In het verslagjaar is voor 900 duizend euro onttrekkingen gedaan door het A&O fonds Grafimediabranche ter financiering van opleidingen en arbeidsmarktprojecten (2021: 1.150 duizend euro).

Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijven

Profiel

De premie, welke tot 2020 werd geheven, werd op verzoek van de Vereniging Zeefdruk en Signondernemingen (ZSO) afgedragen aan ZSO in verband met kosten van opleidingen en arbeidsmarktprojecten in deze branche. In 2020 zijn de activiteiten van de Vereniging ZSO overgedragen aan het Koninklijk Verbond Grafische ondernemingen (KVGGO). Zeefdruk- en Signondernemingen kunnen tot en met 31 december 2024 gebruik maken van deze regeling en betalen daarvoor geen premie.

Verslagjaar

Voor de Regeling Opleiding en Arbeidsmarkt Zeefdruk- en Signbedrijven is in 2022 geen werkgeverspremie geheven (2021: nihil). De uitkeringen in het verslagjaar bedroegen 13 duizend euro (2021: 61 duizend euro).

Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche

Profiel

Deze regeling wordt gebruikt ter dekking van kosten van werknemersorganisaties voor de bevordering van vakstudie en vakvoorlichting en voor deelname in paritaire organen die zich inzetten voor het belang van de bedrijfstak, zoals de ROGB en opleidings- en andere bedrijfsinstanties. Het saldo van de regeling wordt jaarlijks verdeeld over de werknemersorganisaties op basis van de verhouding in ledenaantallen, mits een controleverklaring wordt afgegeven door de accountant van deze werknemersorganisaties.

Verslagjaar

Ten behoeve van de werknemersorganisaties is een werkgeverspremie geheven van 0,10 procent (2021: 0,10 procent). Dit leverde een premieopbrengst op van 379 duizend euro (2021: 385 duizend euro). De uitkeringen aan de werknemersorganisaties bedroegen in het verslagjaar 333 duizend euro (2021: 371 duizend euro).

Rekening Sectorfonds Reprografie

Profiel

Het doel van de Rekening Sectorfonds Reprografie was voor werkgevers en werknemers in de bedrijfstak reprografie inzicht te verkrijgen in opleiding, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Deze rekening werd ook aangewend om werknemers, die in de reprografie hun baan verliezen, te begeleiden van werk naar werk. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de diensten van het Mobiliteitscentrum C3 werkt!.

Verslagjaar

De werkgeverspremie voor deze rekening bedroeg in 2022 nihil (2021: nihil). De premiebaten waren hierdoor nihil (2021: nihil). De uitkeringen in het verslagjaar bedroegen 303 duizend euro (2021: 3 duizend euro). Dit betreft uitkeringen aan werkgevers in het kader van de in de cao gemaakte afspraken. De vrijkomende middelen zijn aangewend voor een éénmalige uitkering aan werknemers in de sector. Daarna zal het fonds worden opgeheven.

Hardheidsregeling

Profiel

Werknemers die werkloos werden als gevolg van een faillissement konden een beroep doen op een (gedeeltelijke) vergoeding van opleidingskosten van mobiliteitscentrum C3 werkt!. Degenen voor wie het vinden van ander werk aantoonbaar uitzichtloos bleek, konden onder voorwaarden een beroep doen op de Hardheidsregeling voor een financiële ondersteuning. De regeling gold alleen voor werknemers die verplicht onder de Grafimedia-cao vielen en werkloos werden door een faillissement van hun werkgever en op het moment van werkloos worden vijf jaar of minder van hun AOW-datum verwijderd zaten. Sociale partners in de bedrijfstak hebben besloten deze regeling per 1 januari 2019 op te heffen. De reserves worden in jaarlagen overgeheveld naar de regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche ter compensatie van de premie die anders geheven zou zijn.

Verslagjaar

Per 1 januari 2019 is de Hardheidsregeling beëindigd en de premieheffing voor deze regeling stopgezet. Er is daarom geen werknemerspremie geheven (2021: nihil) en hierdoor is er ook geen premieopbrengst (2021: 1 duizend euro).

In het verslagjaar heeft een dotatie plaatsgevonden van 961 duizend euro naar de regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche (2021: 1.400 duizend euro). Daarnaast zijn in 2022 geen uitkeringen geweest aan deelnemers (2021: nihil). Het saldo is ultimo 2022 nihil en zal niet meer worden aangevuld.

Financiële gang van zaken

Algemeen

Werkgevers

Aan het einde van het verslagjaar zijn 1.150 werkgevers (2021: 1.142 werkgevers) bij het fonds aangesloten, een stijging van 0,7 procent ten opzichte van het voorgaande jaar.

Werknemers

Het aantal werknemers in dienst van een werkgever die deelneemt aan het ASF steeg in het verslagjaar met 3,1 procent van 17.921 naar 18.478. In de genoemde aantallen werknemers zijn de premievrije deelnemers van het ASF niet opgenomen. Dit betreft pensioenontvangers, arbeidsongeschikten en WW'ers.

Financieel

Premies

De totale premiebatensaldos zien een stijging van 571 duizend euro (van 3.183 tot 3.754 duizend euro). De werknemerspremies dalen met 9 duizend euro (van 9 duizend euro tot nihil) en de werkgeverspremies stijgen met 580 duizend euro (van 3.174 tot 3.754 duizend euro).

De totale premiebatensaldos bestaan uit werknemers- en werkgeverspremies. In 2022 is premie geheven bij vier regelingen (2021: vier).

De premiepercentages zijn opgenomen in het volgende overzicht:

Werkgeverspremies Grafimediabranche	2022	2021
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	0,26	0,26
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	0,20	0,20
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	0,20	0,20
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	0,10	0,10

Kosten

Het ASF heeft de administratie en de bestuursondersteuning van het fonds uitbesteed aan PGB Pensioendiensten B.V. Het bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de prestaties van de uitvoeringsorganisatie.

De door PGB Pensioendiensten B.V. doorberekende reguliere uitvoeringskosten zijn gedaald van 1.114 naar 1.083 duizend euro.

Daarnaast is een totaalbedrag van 61 duizend euro aan directe kosten door het fonds betaald (2021: 54 duizend euro). Deze kosten bestaan uit accountantskosten, bestuurskosten en overige kosten.

De kostenverdeling 2022 wordt op basis van het vermogen, aantallen werkgevers en baten en lasten volgens de jaarrekening vastgesteld en ziet er per fonds/rekening als volgt uit:

Fonds/Rekening	Bedragen in duizenden euro's	
	2022	2021
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	602	613
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	177	116
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	130	150
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	84	81
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	60	85
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	49	70
Rekening Bijzondere Projecten	17	17
ASF Rekening Goede Doelen	17	17
Rekening Sectorfonds Reprografie	5	5
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	3	14
Totale kosten	1.144	1.168

Beleggingen

Sinds 2015 is het risicoprofiel van de portefeuille verhoogd om de portefeuille beter aan te laten sluiten bij het karakter van het fonds. De beleggingshorizon van ASF is namelijk deels kort, deels lang.

Er wordt belegd in twee fondsen, een obligatie- en een aandelenfonds. Ultimo 2022 bestond de portefeuille obligaties voor 7,6 miljoen euro uit participaties in het beursgenoteerde obligatiefonds Kempen Euro Credit fund (2021: 9,4 miljoen euro). De belegging in aandelen via iShares MSCI World bedroeg eind 2022 4,9 miljoen euro (2021: 6,3 miljoen euro).

Onderstaand volgt een specificatie van de beleggingen naar soort:

Beleggingen	2022		2021	
	Balanswaarde	%	Balanswaarde	%
Obligaties	7.564	61	9.409	60
Aandelen	4.888	39	6.326	40
Totaal	12.452	100	15.735	100

Risicobeheer

Het bestuur beschikt over een aantal beleidsinstrumenten ten behoeve van het beheersen van risico's. De belangrijkste betreffen het beleggingsbeleid en premiebeleid.

De keuze en toepassing van beleidsinstrumenten vindt plaats na uitvoerige analyses ten aanzien van te verwachten ontwikkelingen van de verplichtingen en de financiële markten. De uitkomsten van deze analyses vinden hun weerslag in het premiebeleid en in beleggingsrichtlijnen als basis voor het uit te voeren beleggingsbeleid.

Premiebeleid

Het bestuur bepaalt jaarlijks de premie voor deelname aan de fondsen en rekeningen. Zij bewaakt actief in hoeverre de premiestelling toereikend is. Indien noodzakelijk adviseert zij sociale partners over gewenste bijstellingen.

Beleggingsbeleid

De belangrijkste onderkende risico's bij beleggingen betreffen kredietrisico en liquiditeitsrisico.

Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financiële verliezen voor het fonds als gevolg van faillissement of betalingsonmacht van tegenpartijen waarop het fonds (potentiële) vorderingen heeft. Hierbij kan onder meer worden gedacht aan partijen die obligatieleningen uitgeven en banken waar deposito's worden geplaatst. Beheersing vindt plaats door het aanbrengen van voldoende spreiding over meerdere bedrijfsobligaties met een goede kredietwaardigheid (BBB of hoger).

Renterisico

Renterisico is het risico van (tijdelijke) waardeveranderingen voor het fonds als gevolg van stijgende rentes. Beheersing vindt plaats door de relatief korte looptijd van de bedrijfsobligaties.

Zakelijke waarden risico

Zakelijke waarden risico is het risico van (tijdelijke) waardeveranderingen als gevolg van dalende koersen van zakelijke waarden. Beheersing vindt plaats door de omvang van de zakelijke waarden goed af te stemmen op de risicohouding van het fonds.

Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat beleggingen niet tijdig en/of niet tegen een aanvaardbare prijs kunnen worden omgezet in liquide middelen, waardoor het fonds op korte termijn niet aan zijn verplichtingen kan voldoen.

Inzake het liquiditeitsrisico kan worden gemeld dat de som van de volgende onderdelen het risico afdekt:

- de inkomende premies in het verslagjaar;
- verkopen van en rente op vastrentende waarden;
- verkopen van aandelen.

De beleggingen kunnen relatief snel ten gelde worden gemaakt, in principe zonder direct waardeverlies, om een eventuele onvoorziene uitstroom van geldmiddelen te financieren.

Toekomstparagraaf

Het bestuur volgt de ontwikkelingen, die de positie en de toekomst van het fonds kunnen beïnvloeden, op de voet.

Op het gebied van arbeidsvoorwaarden zijn er doorlopend ontwikkelingen die de regelingen van ASF kunnen beïnvloeden. Werkenden en werkzoekenden kunnen ook dit jaar een zogenaamd STAP-budget van maximaal 1000 euro per jaar aanvragen voor scholing en ontwikkeling. STAP staat voor Stimulering Arbeidsmarkt Positie. Daarmee worden de kansen op het behoud dan wel het vinden van een (nieuwe) baan vergroot. Of deze regeling impact heeft op de Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche en de ASF Regeling Van Werk naar Werk voor de Grafimediabranche moet opnieuw worden afgewacht.

De regering wil toe naar minder oproep-/min-max-contracten en naar meer basiscontracten. Daarbij past een deeltijd-WW. Er zijn allerlei plannen in de maak waarbij een eerder SER-advies op dit punt gevolgd zal gaan worden. Of een eventuele deeltijd-WW impact heeft op de hoogte van het premievolume bij de Gezondheidszorgregeling is moeilijk in te schatten.

Het UWV kampt al jaren met een steeds groter wordend tekort aan verzekeringsartsen. Vorig jaar is een begin gemaakt met een pilot ten aanzien van een vereenvoudigde keuring voor 60+. Deze pilot is geslaagd. Deze wijze van toetsing op arbeidsongeschiktheid kan van invloed zijn op het aantal premiebetalende werknemers dat deelneemt aan de ASF-regelingen.

Met de in de sector overeengekomen Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche (RVU) kunnen werknemers met een zwaar beroep, onder voorwaarden, vanaf 65-jarige leeftijd uittreden. Indien de werknemer in de periode 1 september 2021 tot en met 31 december 2025 65 jaar wordt bestaat, onder voorwaarden, een recht op een RVU-uitkering. De daarvoor in rekening te brengen premie wordt vanaf 1 april 2021 tot en met uiterlijk 31 december 2027 geheven. Vanaf 1 september 2021 zijn de eerste uitkeringen verstrekt.

In hoeverre de plannen van de regering, die zijn ingezet naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt, ook daadwerkelijk geeffectueerd zullen worden is nog onbekend. Het parlement zal zich hierover nog moeten buigen. Beoogd is om werkenden meer zekerheid te geven binnen wendbare ondernemingen. Ook worden er stappen en maatregelen voorgesteld die zorgen voor een gelijk speelveld tussen werknemers en zelfstandigen met meer duidelijkheid over de vraag wanneer er gewerkt wordt als werknemer of zelfstandige. Of en in hoeverre deze plannen gevolgen hebben voor het fonds is op dit moment nog niet te zeggen.

Het bestuur houdt op alle gebieden, die het ASF raken, de vinger aan de pols.

Statutaire functionarissen

per 31 december 2022

Bestuur ASF

De bestuursleden worden volgens een rooster van aftreden voor vier jaar aangewezen en zijn telkens nadien terstond herbenoembaar. De samenstelling van het bestuur is ultimo 2022 als volgt:

Naam	Functie	Aanwijzende organisatie	Aftreden volgens rooster
P.F. Bloemendaal	Secretaris	CNV Vakmensen	24-4-2024
B. van Iren	Voorzitter	FNV Media & Cultuur	1-1-2027
M.M. Jansen	Secretaris	KVGO	1-4-2023
W.F. Nak	Voorzitter	KVGO	1-1-2027
P.J.J. Nijenhuis	Lid	NVJ	13-4-2027
G. Tommel	Lid	De Unie	14-2-2025

De heren Nak en Bloemendaal waren in 2022 fungerend voorzitter respectievelijk secretaris. De heren Van Iren en Jansen zijn plaatsvervangend voorzitter respectievelijk plaatsvervangend secretaris in 2022.

Werkgeversorganisatie: Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen (KVGO).

Werknemersorganisaties: CNV Vakmensen; FNV Media & Cultuur; Nederlandse Vereniging voor Journalisten (NVJ); De Unie.

De zittingsperiode van de heer Jansen is per 1 april 2023 beëindigd. Per deze datum is, namens het KVGO, mevrouw A. van het Nederend als bestuurslid aangewezen. Per 14 februari 2023 is de heer C.I.L. Hoytink, eveneens namens het KVGO, voor een periode van vier jaar als bestuurslid aangewezen.

Onze dank gaat uit naar de heer Jansen die zich talloze jaren verdienstelijk heeft gemaakt als bestuurder van het ASF-fonds.

Uitvoeringsorganisatie

De stichting heeft geen personeel in dienst. Het bestuur heeft de uitvoering van de administratie en de bestuursondersteuning gedelegeerd aan PGB Pensioendiensten B.V., een uitvoeringsorganisatie. Om de uitvoering nader vorm te geven is tussen PGB Pensioendiensten B.V. en ASF een uitbestedingsovereenkomst opgesteld.

Accountant

Het bestuur heeft in 2018 drs. G. Veenliet RA van VERDER Accountants B.V. benoemd.

Amstelveen, 27 juni 2023

Bestuur van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

Voorzitters:

W.F. Nak

B. van Iren

Secretarissen:

P.F. Bloemendaal

C.I.L. Hoytink

Leden:

G. Tommel

P.J.J. Nijenhuis

A. van het Nederend



Jaarrekening

Balans per 31 december 2022

(na bestemming van saldo van baten en lasten)

Bedragen in duizenden euro's

ACTIVA		31 december 2022	31 december 2021
Beleggingen	(1)		
Obligaties		7.564	9.409
Aandelen		4.888	6.326
		<u>12.452</u>	<u>15.735</u>
Vlottende activa	(2)		
Werkgevers		533	565
Overige vorderingen		317	97
		<u>850</u>	<u>662</u>
Liquide middelen	(3)	32	412
Totaal activa		13.334	16.809
PASSIVA			
Bestemmingsreserves	(4)		
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche		3.325	4.313
ASF Rekening De Grafische Gezondheid		970	1.340
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche		891	605
ASF Rekening Goede Doelen		839	1.309
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche		678	281
		<u>6.703</u>	<u>7.848</u>
Voorzieningen	(5)		
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche		637	290
Kortlopende schulden	(6)		
Rekeningen		5.877	8.532
Rekening-courant PGB Pensioendiensten		4	4
Overige schulden		113	135
		<u>5.994</u>	<u>8.671</u>
Totaal passiva		13.334	16.809

*De bij de posten vermelde nummers verwijzen naar de toelichting op de balans

Staat van baten en lasten boekjaar 2022

Bedragen in duizenden euro's

	Fondsen*			Rekeningen**			Totaal		
	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
BATEN									
Premies werknemers (7)	-	-	8	-	-	1	-	-	9
Premies werkgevers (7)	2.387	2.220	1.807	1.367	1.332	1.367	3.754	3.552	3.174
Contributies (8)	43	42	43	-	-	-	43	42	43
Dotaties (9)	1.045	1.382	1.400	-	-	-	1.045	1.382	1.400
Subsidies (10)	232	-	85	-	-	-	232	-	85
Opbrengst beleggingen (11)	-1.226	117	550	-1.192	140	708	-2.418	257	1.258
	2.481	3.761	3.893	175	1.472	2.076	2.656	5.233	5.969
LASTEN									
Uitbetalingen (12)	2.532	3.500	1.953	1.735	2.376	1.967	4.267	5.876	3.920
Onttrekkingen (13)	84	-	-	961	1.382	1.400	1.045	1.382	1.400
Kosten (14)	1.010	1.005	977	134	133	191	1.144	1.138	1.168
	3.626	4.505	2.930	2.830	3.891	3.558	6.456	8.396	6.488
Resultaat boekjaar	-1.145	-744	963	-2.655	-2.419	-1.482	-3.800	-3.163	-519

Bestemming van het saldo van baten en lasten	2022	2021
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	-988	514
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	-370	-71
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	286	445
ASF Rekening Goede Doelen	-470	-206
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	397	281
	-1.145	963

Bestemming van de mutatie van de rekeningen	2022	2021
Rekening Bijzondere Projecten	-996	-
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafimediabranche	-136	-144
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor het Zeefdruk- en Signbedrijf	-75	-44
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	-62	-45
Rekening Sectorfonds Reprografie	-341	19
Hardheidsregeling	-1.045	-1.268
	-2.655	-1.482

* Betreft de staat van baten en lasten van het ASF

** Betreft het mutatieoverzicht van de rekeningen

Toelichting behorende tot de jaarrekening 2022

Algemeen

De doelomschrijving van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche (ASF), gevestigd te Amstelveen, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41198537, bestaat statutair uit het 'behartigen van de sociale belangen van werknemers in de grafische bedrijven en hun gezinnen'. Het fonds doet dat door uitkeringen te verstrekken op grond van bij cao afgesproken regelingen.

De statuten van ASF, het reglement Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche, reglement Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche en het reglement Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche zijn algemeen verbindend verklaard door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De bestedingsdoelen van deze regelingen zijn conform artikel 2 van het desbetreffende reglement uitgevoerd.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

Overeenstemmingsverklaring

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals deze zijn opgenomen in de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, in het bijzonder "Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisatie zonder winststreven" (Rjk C1). De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Het bestuur heeft op 27 juni 2023 de jaarrekening opgemaakt.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Algemeen

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Schattingen en veronderstellingen

De opstelling van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen blijkt. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

Voortschrijdend inzicht kan ertoe leiden dat de schattingen, voor zover van materieel belang, aangepast worden en daarmee ook de prognose. De financiële verwerking van deze aanpassingen vindt plaats in de huidige verslagperiode.

Saldering van een actief of een verplichting

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd in de balans opgenomen indien sprake is van een wettelijke of contractuele bevoegdheid om het actief en de verplichting gesaldeerd en gelijktijdig af te wikkelen en bovendien de intentie bestaat om de posten op deze wijze af te wikkelen. De met de gesaldeerd opgenomen financiële activa en financiële verplichtingen samenhangende rentebaten en rentelasten worden eveneens gesaldeerd opgenomen.

Verwerking van waardeveranderingen van beleggingen

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen gerealiseerde en ongerealiseerde waardeveranderingen van beleggingen. Alle waardeveranderingen van beleggingen worden als beleggingsopbrengsten in de staat van baten en lasten opgenomen.

Financiële instrumenten

In de jaarrekening zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: overige vorderingen en overige financiële verplichtingen.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Activa

Beleggingen

Obligaties

Beursgenoteerde vastrentende waarden en participaties in beursgenoteerde beleggingsinstellingen zijn gewaardeerd tegen de per balansdatum geldende beurskoersen, inclusief de opgelopen rente.

Aandelen

Participaties in beursgenoteerde beleggingsinstellingen zijn gewaardeerd tegen de per balansdatum geldende beurskoers.

Vlottende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid. Na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijk is aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn.

Passiva

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve worden gevormd voor door het bestuur benoemde specifieke bestedingsmogelijkheden.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten.

Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen baten en lasten

Baten

De doorberekende premies en contributies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in de reserves en rekeningen.

De doorberekende premies en contributies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

De opbrengst beleggingen wordt verdeeld op basis van de balanswaarde van de rekeningen, alsmede het vermogen van de afzonderlijke fondsen gedurende het verslagjaar.

Lasten

Onder uitkeringen worden verantwoord de over het verslagjaar verschuldigde en toegekende bedragen.

De uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van een inschatting van de activiteiten per fonds en rekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

1. Beleggingen

Bedragen in duizenden euro's

Obligaties	2022	2021
Balanswaarde per 1 januari	9.409	9.693
Aankopen	-	-
Aflossingen en verkopen	-605	-175
Mutatie wegens waardering tegen beurswaarde	-1.240	-109
Balanswaarde per 31 december	7.564	9.409

Aandelen	2022	2021
Balanswaarde per 1 januari	6.326	6.842
Aankopen	-	-
Aflossingen en verkopen	-277	-1.899
Mutatie wegens waardering tegen beurswaarde	-1.161	1.383
Balanswaarde per 31 december	4.888	6.326

2. Vlottende activa

Werkgevers	31 december 2022	31 december 2021
Premies ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	172	170
Premies ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	169	190
Premies Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	142	142
Premies Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	50	60
Premies ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	-	3
	533	565

Overige vorderingen	31 december 2022	31 december 2021
Nog te ontvangen subsidie t.b.v. ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	317	85
Nog te verrekenen uitvoeringskosten	-	12
	317	97

3. Liquide middelen

	31 december 2022	31 december 2021
Bankrekening t.b.v. uitkeringen	26	406
Bankrekening t.b.v. beleggingen	6	6
	32	412

De banksaldi beschikbaar voor beleggingen worden aangehouden bij Van Lanschot. De banksaldi ten behoeve van uitkeringen worden aangehouden bij de ING. De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan ASF.

4. Bestemmingsreserves

Bedragen in duizenden euro's

ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche*	2022	2021
Balanswaarde per 1 januari	4.313	3.799
Saldo staat van baten en lasten	-988	514
Balanswaarde per 31 december	3.325	4.313

*Een deel van de gelden van de Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche is gereserveerd als weerstandsvermogen. De hoogte van dit vermogen is per ultimo 2022 begroot op 298 duizend euro.

ASF Rekening de Grafische Gezondheid	2022	2021
Balanswaarde per 1 januari	1.340	1.411
Saldo staat van baten en lasten	-370	-71
Balanswaarde per 31 december	970	1.340

ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	2022	2021
Balanswaarde per 1 januari	605	160
Saldo staat van baten en lasten	286	445
Balanswaarde per 31 december	891	605

ASF Rekening Goede Doelen	2022	2021
Balanswaarde per 1 januari	1.309	1.515
Saldo staat van baten en lasten	-470	-206
Balanswaarde per 31 december	839	1.309

ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	2022	2021
Balanswaarde per 1 januari	281	-
Saldo staat van baten en lasten	397	281
Balanswaarde per 31 december	678	281

Voor de mutaties van de fondsen verwijzen wij u naar de bijlage 1 van de jaarrekening.

5. Voorzieningen

Voorziening	31 december 2022	31 december 2021
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	637	290

De voorziening is voor 30 deelnemers met een maximale looptijd van 2 jaar.

6. Kortlopende schulden

Bedragen in duizenden euro's

Rekeningen	31 december 2022	31 december 2021
Rekening Bijzondere Projecten	4.270	5.266
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	994	1.130
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	321	396
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	271	333
Rekening Sectorfonds Reprografie	21	362
Hardheidsregeling	-	1.045
	5.877	8.532

Voor de mutaties van de rekeningen verwijzen wij u naar de bijlage 2 van de jaarrekening.

Rekening-courant PGB Pensioendiensten B.V.	31 december 2022	31 december 2021
Rekening-courant	4	4

Ultimo verslagjaar bedroeg het saldo van de rekening-courant met PGB Pensioendiensten B.V. 4 duizend euro (2021: 4 duizend euro).

Overige schulden	31 december 2022	31 december 2021
Nog te betalen ASF Rekening Goede Doelen	41	-
Nog te betalen loonbelastingen	32	6
Nog te betalen accountantskosten	25	30
Nog te verrekenen met werkgevers	14	9
Nog te betalen uitvoeringskosten Rekening Sectorfonds Reprografie	1	-
Nog te betalen uitvoeringskosten ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	-	84
Nog te betalen verzekeringen	-	6
	113	135

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Overige verplichtingen

ASF Rekening Goede Doelen

In het verslagjaar is voor het ASF Rekening Goede Doelen voor een totaalbedrag van 328 duizend euro voorwaardelijke subsidies toegekend. De belangrijkste voorwaarde voor de uitbetaling en definitieve toekenning van deze subsidies, is dat een eindverantwoording moet worden ingediend. Per 31 december 2022 is voor deze toekenningen nog geen eindverantwoording ontvangen. Hierdoor wordt de uitkering en de last pas na 2022 ten laste van dit fonds gebracht.

ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche

In het verslagjaar is voor ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche voor een totaalbedrag van 437 duizend euro aan uitkeringen toegekend voor 11 deelnemers. De eerste uitkering voor deze deelnemers vindt plaats in 2023.

Verbonden partijen

Identiteit van verbonden partijen

Het fonds, de bestuurders en hun directe familieleden worden als verbonden partijen aangemerkt.

Transacties met bestuurders

Inzake de beloning van bestuurders wordt verwezen naar paragraaf bezoldiging bestuurders. Er zijn geen leningen verstrekt aan, noch is er sprake van vorderingen op, (voormalige) bestuurders.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

7. Premies werknemers en werkgevers

Bedragen in duizenden euro's

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Premies werknemers			
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	-	-	8
Hardheidsregeling	-	-	1
	-	-	9
Premies werkgevers			
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	1.211	1.110	639
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	1.176	1.110	1.168
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	988	939	983
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	379	380	385
Rekening Sectorfonds Reprografie	-	13	-
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	-	-	-1
	3.754	3.552	3.174
	3.754	3.552	3.183

De totale premieopbrengst is hoger dan vorig jaar. Dit komt doordat in 2022 bij de ASF Regeling Vervroegd Uittreden de premie-inning het hele jaar heeft plaatsgevonden in tegenstelling tot 2021. Toen was de premie-inning vanaf 1 april 2021. De premieopbrengst voor alle andere fondsen is in lijn met 2021.

8. Contributies

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	43	42	43

De contributie inkomsten zijn gelijk aan 2021.

9. Dotaties

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	961	1.382	1.400
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	84	-	-
	1.045	1.382	1.400

10. Subsidies

Bedragen in duizenden euro's

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	232	-	85

De subsidies betreffen subsidies vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

11. Opbrengst beleggingen

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Resultaat obligaties	-1.240		-109
Resultaat aandelen	-1.161		1.383
Beleggingskosten	-17		-16
	-2.418	257	1.258

2022 was een bewogen beleggingsjaar. De ASF-portefeuille verloor 15,7 procent en had daarmee een negatief beleggingsresultaat van 2,4 miljoen euro.

12. Uitbetalingen

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche	900	1.200	1.150
ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche	875	1.200	333
ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche	705	900	586
ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche	629	800	603
Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche	333	316	371
Rekening Sectorfonds Reprografie	303	10	3
Rekening Bijzondere Projecten	186	850	382
ASF Rekening Goede Doelen	186	400	294
ASF Rekening De Grafische Gezondheid	137	200	137
Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf	13	-	61
	4.267	5.876	3.920

De uitbetalingen zijn uitgevoerd conform de doelbestedingen zoals beschreven in het desbetreffende reglement van de regeling of rekening. Hieronder wordt een toelichting gegeven op een aantal regelingen en rekeningen gegeven.

ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche

Het reglement ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche heeft als doelstelling van een uitkering bij vervroegde uittreding en stoppen met werken zoals staat vermeld in artikel 2 van het reglement.

Voor de ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche zijn in het verslagjaar het bedrag van 875 duizend euro aan werknemers toegewezen, conform de doelstelling zoals opgenomen in artikel 2 uit het reglement.

ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafmediabranche

Het reglement ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafmediabranche is bedoeld om voor werknemers, gezinsleden en gelijkgestelden (hierna deelnemers) inzicht te geven in de 'vergoedingssoorten' met de daarbij behorende voorwaarden en vergoedingshoogten, zoals vermeld in de artikelen 14 tot en met 21 van het reglement. Gelet op het doel van de regeling zijn de artikelen 14 tot en met 21 aan te merken als 'informatieverstreking' zoals staat vermeld in artikel 2 van het reglement aan de hierboven vermelde deelnemers. De activiteiten voorlichting, advies en ontwikkeling van hulpmiddelen zijn voor het verslagjaar niet van toepassing.

Voor de ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafmediabranche zijn in het verslagjaar de volgende bedragen aan de verschillende voorzieningen uitgekeerd, conform de doelstelling 'informatieverstreking' zoals opgenomen in artikel 2 uit het reglement.

			<i>Bedragen in duizenden euro's</i>	
Voorzieningen (conform reglement)			2022	2021
Verpleegkosten	artikel 14		43	38
Reis- en logieskosten	artikel 15		7	10
Dieetkosten	artikel 16		29	23
Thuiszorg	artikel 17		20	13
Prothesen/hulpmiddelen	artikel 17a/17b		489	373
Tegemoetkoming gezinsuitbreiding	artikel 18		19	24
Alternatieve geneeswijzen	artikel 19		70	61
Terminale thuiszorg	artikel 20		-	-
Bijzondere aanschaffingen en behandelingen	artikel 21		28	44
Totaal			705	586

ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafmediabranche

Het reglement ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafmediabranche heeft als doelstelling het geheel of gedeeltelijk financieren van de kosten die betrekking hebben op in-, door- en uitstroomactiviteiten. Deze doelstelling is opgesplitst naar 5 activiteiten die zijn opgenomen in artikel 2 van het reglement.

De bevoorschotting voor het jaar 2022 is conform de doelstelling zoals opgenomen in artikel 2 uit het reglement toegewezen. De financiering van 2022 is opgesplitst naar de volgende activiteiten.

Activiteiten 2022		Voorschot
Activiteiten gericht op bevorderen van instroom van nieuwe medewerkers	Activiteit a	165
Activiteiten gericht op het begeleiden, scholen en/of bemiddelen naar ander werk van (ex) werknemers	Activiteit c	382
Activiteiten gericht op het in stand houden van de infrastructuur die nodig is voor de activiteiten	Activiteit e	150
Totaal		697

De activiteiten b en d zijn voor 2022 niet van toepassing.

De eindafrekening voor het jaar 2020 is opgesplitst naar de volgende activiteiten.

Bedragen in duizenden euro's

Activiteiten 2020		Voorschot	Afrekening
Activiteiten gericht op bevorderen van instroom van nieuwe medewerkers	Activiteit a	150	146
Activiteiten gericht op het begeleiden, scholen en/of bemiddelen naar ander werk van (ex) werknemers	Activiteit c	375	311
Totaal		525	457

De activiteiten b, d en e zijn voor 2020 niet van toepassing.

Per saldo resulteert de bevoorschotting van 697 duizend euro en de terugbetaling van 68 duizend euro voor een last van 629 duizend euro. De eindafrekening 2021 is nog niet bekend.

Rekening Sectorfonds Reprografie

Bij de Rekening Sectorfonds Reprografie zijn de uitbetalingen hoger dan begroot. Dit betreft uitkeringen aan werkgevers in het kader van de in de cao gemaakte afspraken. De vrijkomende middelen zijn aangewend voor een éénmalige uitkering aan werknemers in de sector.

Rekening Bijzondere Projecten

Bij de Rekening Bijzondere Projecten zijn de uitbetalingen minder dan de begroting doordat er minder verzoeken tot uitbetaling zijn binnengekomen.

ASF Rekening Goede Doelen

Voor de ASF Rekening Goede Doelen zijn de uitbetalingen minder dan de begroting door het uitblijven van verantwoordingen.

13. Onttrekkingen

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Hardheidsregeling	961	1.382	1.400
ASF Rekening Goede Doelen	84	-	-
	1.045	1.382	1.400

14. Kosten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Reguliere uitvoeringskosten	1.083	1.081	1.114
Accountantskosten	32	26	30
Bestuurskosten	20	20	19
Overig	9	11	5
	1.144	1.138	1.168

De kosten over 2022 zijn met 24 duizend euro gedaald. Deze daling wordt met name veroorzaakt doordat er in 2022 geen aanvullende uitvoeringskosten zijn geweest. De kosten over 2023 zijn begroot op 1.191 duizend euro.

De verdeling van de kosten over 2022 over de regelingen en rekeningen zijn opgenomen in bijlage 1 en 2 van de jaarrekening. De kosten binnen de regelingen en rekeningen zijn verdeeld naar doelbesteding respectievelijk de activiteiten zoals opgenomen in artikel 2 van het desbetreffende reglement en toegewezen op basis van de verdeling van de uitbetalingen zoals opgenomen bij hoofdstuk '12. Uitbetalen'.

Bezoldiging bestuurders

De bezoldiging van de bestuurders bedroeg in het verslagjaar 20 duizend euro (2021: 19 duizend euro).

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan met een materiële invloed op vermogen of resultaat.

Amstelveen, 27 juni 2023

Bestuur van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafmediabranche

Vorzitters:

W.F. Nak

B. van Iren

Secretarissen:

P.F. Bloemendaal

C.I.L. Hoytink

Leden:

G. Tommel

P.J.J. Nijenhuis

A. van het Nederend



Bijlagen bij de jaarrekening

Bijlage 1: Mutatieoverzicht reserves

Bedragen in duizenden euro's

Fondsen	ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche			ASF Rekening De Grafische Gezondheid			ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche			ASF Rekening Goede Doelen			ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche			Totaal		
	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.
Saldo per 1 januari	4.313	4.313	3.799	1.340	1.340	1.411	605	605	160	1.309	1.309	1.515	281	281	-	7.848	7.848	6.885
BATEN																		
Premies werknemers	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
Premies werkgevers	-	-	-	-	-	-	1.176	1.110	1.168	-	-	-	1.211	1.110	639	2.387	2.220	1.807
Contributies	-	-	-	43	42	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43	42	43
Dotaties	961	1.382	1.400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	1.045	1.382	1.400
Subsidies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	232	-	85	232	-	85
Opbrengst beleggingen	-642	62	305	-192	21	104	-131	8	30	-183	20	105	-78	6	6	-1.226	117	550
	319	1.444	1.713	-149	63	147	1.045	1.118	1.198	-183	20	105	1.449	1.116	730	2.481	3.761	3.893
LASTEN																		
Uitbetalingen	705	900	586	137	200	137	629	800	603	186	400	294	875	1.200	333	2.532	3.500	1.953
Onttrekkingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84	-	-	-	-	-	84	-	-
Kosten	602	599	613	84	84	81	130	129	150	17	17	17	177	176	116	1.010	1.005	977
	1.307	1.499	1.199	221	284	218	759	929	753	287	417	311	1.052	1.376	449	3.626	4.505	2.930
Resultaat boekjaar	-988	-55	514	-370	-221	-71	286	189	445	-470	-397	-206	397	-260	281	-1.145	-744	963
Saldo per 31 december	3.325	4.258	4.313	970	1.119	1.340	891	794	605	839	912	1.309	678	21	281	6.703	7.104	7.848

Bijlage 2: Mutatieoverzicht rekeningen

Bedragen in duizenden euro's

Rekeningen	Rekening Bijzondere Projecten			Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Grafimediabranche			Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen Zeefdruk- en Signbedrijf			Regeling Werknemersorganisaties in de Grafimediabranche			Rekening Sectorfonds Reprografie			Hardheidsregeling			Totaal		
	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.	2022 Real.	2022 Begr.	2021 Real.
Saldo per 1 januari	5.266	5.266	5.266	1.130	1.130	1.274	396	396	440	333	333	378	362	362	343	1.045	1.045	2.313	8.532	8.532	10.014
BATEN																					
Premies werknemers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Premies werkgevers	-	-	-	988	939	983	-	-	-1	379	380	385	-	13	-	-	-	-	1.367	1.332	1.367
Opbrengst beleggingen	-793	83	399	-175	18	93	-59	6	32	-48	5	26	-33	6	27	-84	22	131	-1.192	140	708
	-793	83	399	813	957	1.076	-59	6	31	331	385	411	-33	19	27	-84	22	132	175	1.472	2.076
LASTEN																					
Uitbetalingen	186	850	382	900	1.200	1.150	13	-	61	333	316	371	303	10	3	-	-	-	1.735	2.376	1.967
Onttrekkingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	961	1.382	1.400	961	1.382	1.400
Kosten	17	17	17	49	49	70	3	3	14	60	60	85	5	4	5	-	-	-	134	133	191
	203	867	399	949	1.249	1.220	16	3	75	393	376	456	308	14	8	961	1.382	1.400	2.830	3.891	3.558
Resultaat boekjaar	-996	-784	-	-136	-292	-144	-75	3	-44	-62	9	-45	-341	5	19	-1.045	-1.360	-1.268	-2.655	-2.419	-1.482
Saldo per 31 december	4.270	4.482	5.266	994	838	1.130	321	399	396	271	343	333	21	367	362	-	-315	1.045	5.877	6.113	8.532



Overige gegevens

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche te Amsterdam gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven'.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen en activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van de fondsen ASF Regeling Gezondheidszorg voor de Grafimediabranche, ASF Regeling Van Werk naar Werk Grafimediabranche en ASF Regeling Vervroegd Uittreden Grafimediabranche, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader algemeenverbindendverklaring cao-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafimediabranche zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn C1 vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn C1 'kleine organisaties zonder winststreven' en de relevante bepalingen van het Toetsingskader algemeenverbindendverklaring cao-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit

beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 27 juni 2023

VERDER Accountants B.V.

drs. G. Veenvliet RA

Statutaire verdeling van het saldo van baten en lasten

In de statuten is geen bepaling opgenomen over de wijze waarop een eventueel saldo van baten en lasten moet worden verdeeld. Voorgesteld wordt het saldo van de fondsen en rekeningen te muteren in de individuele reserves van de fondsen en de rekeningen.