

ALGEMEEN REGLEMENT

Vastgesteld ingevolge art. 21 der statuten bij bestuursbesluit van 22 oktober 1953.
Laatstelijk gewijzigd bij besluit van het bestuur van 8 april 2015, welke wijziging voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de Rechtbank te Amsterdam, sector Kanton.

Artikel 1	Begripsbepalingen	2
Artikel 2	Premie	3
Artikel 3	Bijdrage	4
Artikel 4	Heffingsgrondslag; loon	4
Artikel 5	Vaststelling loon voor berekening premies	4
Artikel 6	Vaststelling loon voor berekening bijdragen	5
Artikel 7	Maximumloon voor premie en bijdragen	5
Artikel 8	Afdracht premie en bijdragen	5
Artikel 9	Te late betaling	5
Artikel 10	Opgaven en inlichtingen	5
Artikel 11	Vrijstelling	6
Artikel 12	Gemoedsbezwaren	6
Artikel 13	Terugvordering en verjaring	6
Artikel 14	Slotbepaling	6

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds : de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven;
- b. het bestuur : het bestuur van het fonds;
- c. de werknemer : de werknemer in de zin van de statuten van het fonds;
- d. de werkgever : de werkgever in de zin van de statuten van het fonds;
- e. de rekening vakbondsactiviteiten : de rekening die in het leven is geroepen met het doel de daarin gestorte gelden, overeenkomstig de regelen, vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement, beschikbaar te stellen aan de gezamenlijke werknemersorganisaties, partijen bij een der geldende collectieve arbeidsovereenkomsten in het grafisch bedrijf ter onderlinge verdeling voor bepaalde in dat reglement genoemde doeleinden;
- f. Van Werk Naar Werk-regeling : een regeling die in het leven is geroepen ter waarborging van de uitbetaling van uitkeringen aan ex-werknemers in geval van reorganisatie, faillissement, bedrijfseconomische redenen, liquidatie, overdracht van zeggenschap of verhuizing bij het vinden van ander werk.
- g. het Opleidingsfonds : het fonds met als doel de financiering van nadere door de Raad voor Overleg in de Grafimedia Branche ROGB aan te geven activiteiten, een en ander overeenkomstig de regelen vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement;
- h. het Vereveningsfonds : het fonds dat in het leven is geroepen om werkgevers, die werknemers in de gelegenheid stellen een vaktechnische opleiding te volgen, een tegemoetkoming te betalen, een en ander overeenkomstig de regelen vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement;
- i. de rekening opleiding en arbeidsmarkt reprografie : de rekening die in het leven geroepen is met het doel de daarin gestorte gelden overeenkomstig de regelen, vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement aan te wenden om werkgevers en werknemers in het reprografisch bedrijf te stimuleren tot respectievelijk het opleiden en het volgen van opleidingen;
- j. de Rekening Bijzondere Projecten : de rekening die in het leven geroepen is ter inning van premie in verband met de financiële ondersteuning van bijzondere projecten voor dagbladjournalisten, een en ander overeenkomstig de regelen, vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement;
- k. de Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt: : de rekening die in het leven is geroepen ter inning van premie in verband met de financiering van projecten in het kader van opleidingen en arbeidsmarkt, overeenkomstig de regelen, vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement;
- l. de rekening Opleiding en Arbeidsmarkt Zeefdruk- en signbedrijven : de rekening die in het leven geroepen is met het doel de daarop gestorte gelden, volgens regels in een door het bestuur vastgesteld reglement, aan te wenden voor: het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak en het geheel of gedeeltelijk doen financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal-economisch en opleidingsopzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de bepalingen van de CAO voor de Grafimedia bedrijven, sector Zeefdruk- en Signbedrijven;
- m. de Rekening Vakbonds-activiteiten Dagbladjournalisten : de rekening die in het leven is geroepen met het doel de daarin gestorte gelden, overeenkomstig de regelen vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement, volgens de door het bestuur bepaalde verdeelsleutel beschikbaar te stellen aan de werknemersorganisatie en werkgeversorganisatie die partij zijn bij de cao voor dagbladjournalisten, voor bepaalde in dat reglement genoemde doeleinden;
- n. het Fonds Zorgverlof : het fonds dat in het leven is geroepen met het doel de daarin gestorte gelden, overeenkomstig de regels vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement, beschikbaar te stellen voor loonkostenvergoeding aan werkgevers ten behoeve van werknemers die gebruik maken van kortdurend zorgverlof;
- o. de Rekening Arboconvenant Uitgeverijbedrijf : de rekening die in het leven geroepen is met het doel de risico's van werkdruk en RSI terug te dringen en vroegtijdige reïntegratie te bevorderen, een en ander overeenkomstig de regelen vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zo nodig te wijzigen – reglement;

- p. de Rekening de Grafische Gezondheid: de rekening die in het leven is geroepen om een tegemoetkoming te verstrekken in de kosten voor gezondheidszorg aan deelnemers die tot en met 31 december 2008 lid waren van de Grafische Gezondheidsvereniging (en waarvan de activiteiten en het vermogen per 1 januari 2009 zijn ondergebracht bij het fonds) een en ander overeenkomstig de regelen vervat in een daartoe door het bestuur vastgesteld – en zonodig te wijzigen - reglement;
- q. het fonds Hardheidsregeling : het fonds dat in het leven is geroepen om een tegemoetkoming te verstrekken in opleidingskosten voor dan wel financiële ondersteuning te verlenen aan ex-werknemers, die vielen onder de Grafimedia-cao en die als gevolg van faillissement hun baan hebben verloren en aantoonbaar geen uitzicht hebben op ander werk;
- r. werkgeversorganisatie : organisatie van werkgevers in het grafisch bedrijf;
- s. werknemersorganisatie : organisatie van werknemers in het grafisch bedrijf;
- t boekjaar : kalenderjaar;
- u. Arbeidsongeschiktheidwetgeving : Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, respectievelijk Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2 Premie

- (1) Werkgevers zijn verplicht aan het fonds jaarlijks een of meer door het bestuur vast te stellen premies te betalen, die worden uitgedrukt in een percentage van het loon van hun werknemers dat voor hen is vastgesteld, en wel voor de volgende rekening en/of fondsen:
- I. voor zover het betreft het Grafisch bedrijf, het (grafisch) Voorbereidings- cq. Prepress bedrijf, het (grafisch) Nabewerkingsbedrijf, het Dagbladbedrijf (voor wat betreft de categorieën werknemers die genoemd worden in artikel 10, lid 3, sub IV, onder 1, zinsnede tot aan de dubbele punt van de statuten), en overige grafimedia bedrijven, alsmede het bedrijf dat mede geacht wordt tot deze grafimedia bedrijven te behoren,
- rekening Vakbondsactiviteiten, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
 - de Van Werk Naar Werk-regeling;
 - Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
 - Vereveningsfonds, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
 - het Fonds Zorgverlof, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
- II. voor zover het betreft het Zeefdrukbedrijf:
- rekening Vakbondsactiviteiten, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
 - de Van Werk Naar Werk-regeling;
 - Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt Zeefdruk- en signbedrijven, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
 - Vereveningsfonds, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
 - het Fonds Zorgverlof, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
- III. voor zover het betreft het Signbedrijf:
- Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt Zeefdruk- en signbedrijven, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
 - Rekening Vakbondsactiviteiten, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
- IV. voor zover het betreft het Reprografisch bedrijf:
- rekening Vakbondsactiviteiten, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij de Vereniging Repro Nederland zijn aangesloten;
 - de Van Werk Naar Werk-regeling, uitgezonderd werkgevers die als lid bij de Vereniging Repro Nederland zijn aangesloten;
 - Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij de Vereniging Repro Nederland zijn aangesloten;
 - Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt Reprografie;
 - het Fonds Zorgverlof, uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij de Vereniging Repro Nederland zijn aangesloten;
- V. voor zover het betreft het Dagbladbedrijf, voor wat betreft de categorieën werknemers die genoemd worden in artikel 10, lid 3, sub IV, onder 2, zinsnede tot aan de dubbele punt van de statuten:
- ,
 - de Rekening Vakbondsactiviteiten,
 - het Fonds Zorgverlof,
- uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten;
- VI. voor zover het betreft het Dagbladbedrijf, voor wat betreft dagbladjournalisten en redactie-stenografen en correctoren, hoofdzakelijk belast met journalistieke arbeid:
- de Rekening Bijzondere Projecten;
 - de Rekening Vakbondsactiviteiten Dagbladjournalisten;
 - de Rekening Arboconvenant Uitgeverijbedrijf,

- uitgezonderd werkgevers die niet als lid bij een werkgeversorganisatie zijn aangesloten.
Werkgevers in de papiergroothandel zijn geen premie verschuldigd.
- (2) De door de werkgever verschuldigde premie wordt door het fonds, bij wijze van voorschot en in mindering op het over een boekjaar verschuldigde totaal der premies, aan de werkgever in rekening gebracht, in zodanige termijnen, op zodanige tijdstippen en tot zodanige bedragen als het bestuur nodig oordeelt. Daarenboven kan het bestuur, indien het dit nodig oordeelt ter zekerheidstelling van premieafdracht, een extra voorschot van ten hoogste 1 jaar premie in rekening brengen.
 - (3) De kosten die gemaakt worden ten behoeve van de vaststelling en inning van de premies en de daaruit voortvloeiende administratiekosten, komen ten laste van de opbrengst van de premies.
 - (4) In aanvulling op het bepaalde in lid 1 wordt vermeld dat het bestuur de volgende premiepercentages heeft vastgesteld: voor de Gezondheidszorg 0% en voor de Werk Naar Werk-regeling 0,2%.

Artikel 3 Bijdrage

- (1) Op het loon van de werknemer worden de volgende bijdragen ingehouden:
 - a. een bijdrage ter hoogte van 0,33% van het loon ten behoeve van de in lid 3 sub a, b en e genoemde bestedingen; en
 - b. een bijdrage van 0,1% van het loon ten behoeve van de in lid 3 sub c en d genoemde bestedingen.De werkgever draagt deze bijdragen aan het fonds af.
Genoemde bijdragen zijn niet verschuldigd door werknemers, die in dienstbetrekking werkzaam zijn bij een werkgever in het dagbladbedrijf.
- (2) De bijdragen worden door de werkgever bij elke loonbetaling ingehouden en worden door het fonds, bij wijze van voorschot en in mindering op het over een boekjaar verschuldigde totaal der bijdragen, aan de werkgever in rekening gebracht, in zodanige termijnen, op zodanige tijdstippen en tot zodanige bedragen als het bestuur nodig oordeelt. Daarenboven kan het bestuur, indien het dit nodig oordeelt ter zekerheidstelling van de afdracht van de bijdragen, een extra voorschot van ten hoogste 1 jaar in rekening brengen.
- (3) Besteding van bijdragen en middelen van het fonds geschiedt ten behoeve van:
 - a. het verstrekken van uitkeringen en het direct of indirect verlenen van hulp in geldelijke of enigerlei andere vorm aan werknemers in de grafische bedrijven en hun gezinnen;
 - b. het vergoeden van kosten zoals genoemd in het Reglement voor de Gezondheidszorg;
 - c. een jaarlijkse dotatie aan het fonds Hardheidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 onder q. van dit reglement van 0,1% van de loonsom;
 - d. het verstrekken van een vergoeding zoals genoemd in het Reglement Hardheidsregeling;
 - e. overige, door het bestuur te bepalen dotaties aan andere bedrijfstakfondsen en projecten welke het sociale karakter van het ASF onderschrijven.
- (4) De kosten die worden gemaakt ten behoeve van de vaststelling en inning der bijdragen, van de administratie en het beheer der middelen, alsmede de kosten voortvloeiende uit het doen van uitkeringen, de controle en het verstrekken van hulp, komen ten laste van de opbrengst der in lid 1 bedoelde bijdragen.

Artikel 4 Heffingsgrondslag; loon

- (1) Grondslag voor de berekening van de door de werkgever af te dragen premie is de som van alle bruto inkomensbestanddelen die een werknemer uit hoofde van zijn arbeidsovereenkomst van zijn werkgever ontvangt.
- (2) Onder loon wordt tevens verstaan:
 - de uitkeringen als bedoeld in artikel 3, eerste lid en artikel 5, eerste lid van het Reglement Vervroegd Uittreden Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven van het Fonds Werktijdvermindering Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven;
 - de loondervingsuitkeringen alsmede de eventuele aanvullingen op het loon en/of de loondervingsuitkeringen die de werknemer in het kader van de dienstbetrekking tijdens het eerste en tweede jaar van arbeidsongeschiktheid al dan niet via derden ontvangt.
- (3) Niet in geld genoten loon wordt berekend naar het bedrag der geldswaarde, waarbij onderricht niet wordt meegerekend.
- (4) Het bestuur stelt de geldswaarde van huisvesting en van kost vast.
- (5) In afwijking van het in lid 1 bepaalde wordt onder loon niet verstaan de uitkering die de werknemer ontvangt uit hoofde van de Arbeidsongeschiktheidwetgeving/WW, alsmede het loon dat wordt gegeven in aanvulling op een uitkering ingevolge de Arbeidsongeschiktheidwetgeving/WW.
- (6) In afwijking van het in lid 1 bepaalde wordt ten behoeve van de Rekening Bijzondere Projecten, de Rekening Vakbondsactiviteiten Dagbladjournalisten en de Rekening Arboconvenant Uitgeverijbedrijf, onder loon verstaan het jaarsalaris gebaseerd op het vast overeengekomen maandsalaris per 1 januari, de inconveniententoeslag(en), de managementtoeslag(en) en vermeerderd met de in het betreffende jaar geldende vakantietoeslag, op jaarbasis gemaximeerd op anderhalf maal het naar bruto herleide maximumpremieloon als bedoeld in de Wet Financiering Sociale Verzekeringen, zoals dat per 1 januari van het desbetreffende jaar is vastgesteld.

Artikel 5 Vaststelling loon voor berekening premies

- (1) De verschuldigde jaarpremie als bedoeld in het eerste en tweede lid van artikel 2 wordt berekend met inachtneming van de door de werkgever daartoe te verstrekken loongegevens.

- (2) Laat de werkgever na die loongegevens, of andere gegevens als bedoeld in artikel 10, lid 1, voor het door het bestuur daartoe vastgestelde tijdstip te verstrekken of zijn die gegevens kennelijk onjuist, dan stelt het bestuur het loon naar beste weten vast. Het bestuur is bevoegd de alsdan vast te stellen premie te verhogen met een opslag van 5% van dat bedrag met een minimum van €25,- per werknemer. Deze verhoging wordt als boete beschouwd.
- (3) Het bestuur kan een besluit tot vaststelling van het loon te allen tijde herzien, zolang niet meer dan vijf kalenderjaren zijn verstreken sedert het einde van het boekjaar waarin de premie verschuldigd is geworden.

Artikel 6 Vaststelling loon voor berekening bijdragen

(Vervallen m.i.v. 1-1-1995.)

Artikel 7 Maximumloon voor premie en bijdragen

Voor de berekening van de premies komt het loon dat bij dezelfde werkgever voor dezelfde werknemer meer heeft bedragen dan het maximumpremieloon als bedoeld in de Wet Financiering Sociale Verzekeringen, zoals dat per 1 januari van het desbetreffende jaar is vastgesteld, voor dat meerdere niet in aanmerking.

Artikel 8 Afdracht premie en bijdragen

- (1) De werkgever is aansprakelijk voor de betaling van de hem in rekening gebrachte premies en bijdragen.
- (2) De procedure voor het innen van het over een boekjaar verschuldigde totaal van de premies is als volgt:
 - in oktober van het lopende boekjaar wordt een aankondiging aan de werkgevers gedaan over de gevolgen en consequenties van een te late aanlevering van de opgaven en inlichtingen;
 - in december van het lopende boekjaar wordt de werkgever verzocht die opgaven en inlichtingen te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de vaststelling van de totaal verschuldigde premie conform artikel 10. Tevens worden de gevolgen en consequenties van een te late aanlevering opnieuw kenbaar gemaakt;
 - na het verstrijken van de in dit verzoek gestelde termijn wordt binnen 1 week gerappelleerd;
 - na het verstrijken van het eerste rappel wordt binnen 2 weken opnieuw gerappelleerd met de aankondiging van een boeteplegging conform artikel 5 lid 2;
 - na het verstrijken van deze termijn wordt de boete opgelegd. Tevens wordt een aankondiging gedaan dat de werknemers en/of de Ondernemingsraad van de betreffende werkgever zullen worden ingelicht;
 - 2 weken na dato worden de werknemers en/of de Ondernemingsraad alsnog ingelicht als de werkgever nalatig blijft met het verstrekken van de opgaven en inlichtingen. Tevens vindt aankondiging van ambtshalve afrekening conform artikel 5 lid 2 plaats;
 - wordt niet op deze rappels gereageerd dan stelt het fonds ambtshalve de totaal verschuldigde premie vast rekening houdend met het bepaalde onder artikel 9 lid 2.
- (3) De werkgever is verplicht de verschuldigde premies en bijdragen binnen 7 dagen na dagtekening van de nota te voldoen. Bij niet betaling binnen deze termijn is de werkgever door het enkele verloop van die termijn in gebreke. Betaling van de nota kan, ter keuze van de werkgever, geschieden via automatische incasso of via een andere wijze. Indien de werkgever kiest voor betaling via een andere wijze, is hij per nota een extra bedrag aan kosten verschuldigd van €2,50.

Artikel 9 Te late betaling

- (1) De werkgever die nalaat enig ingevolge het voorgaande artikel door hem te betalen bedrag op het daarvoor door het bestuur vastgestelde tijdstip te voldoen zal een schadevergoeding als bedoeld in de artikelen 119 en 120 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek verschuldigd zijn, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.
- (2) Boven en behalve de in het voorgaande lid bedoelde schadevergoeding is de werkgever in geval van nalatigheid verplicht op eerste vordering van het fonds alle kosten te betalen, die naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt, alsmede de verschuldigde BTW. Indien de werkgever 2 maanden na de dagtekening van de nota die nota nog niet heeft voldaan, wordt onder de kosten in ieder geval begrepen een extra opslag van 1% van het (totale) bedrag van de nota, met een minimum van €50,- en een maximum van €1.500.-.

Artikel 10 Opgaven en inlichtingen

- (1) Werkgevers en werknemers zijn verplicht om aan het fonds of diens gemachtigde(n) alle inlichtingen of opgaven te verstrekken, welke het fonds voor de uitvoering van de statuten en reglementen nodig acht.
- (2) Desgevraagd zullen zij aan het fonds of diens gemachtigde inzage geven in die boeken en bescheiden waarvan het bestuur dit noodzakelijk acht.
- (3) Voor alle activiteiten die verband houden met de hiervoor genoemde leden dient de werkgever of degene aan wie de werkgever zijn administratie geheel of gedeeltelijk heeft uitbesteed dan wel degene die anderszins door de werkgever is ingeschakeld, resp. de werknemer kosteloos zijn volledige medewerking te verlenen.

Artikel 11 Vrijstelling

- (1) Vrijstelling van de verplichtingen ingevolge de statuten en reglementen kan op verzoek van een werkgever door het bestuur geheel of gedeeltelijk worden verleend indien ten behoeve van alle bij hem in dienst zijnde werknemers zodanige voorzieningen zijn getroffen dat:
 - a. de aanspraken, welke daaraan door de betrokken werknemers kunnen worden ontleend, als geheel genomen ten minste gelijkwaardig zijn aan de in de reglementen van het fonds getroffen regelingen;
 - b. de rechten van de betrokken werknemers behoorlijk zijn gewaarborgd.
- (2) Het bestuur kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.
- (3) De vrijstelling wordt ingetrokken indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden bij of krachtens de beide voorgaande leden gesteld.

Artikel 12 Gemoedsbezwaren

- (1) De werkgever of de werknemer, die overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, en daarvan een verklaring overlegt volgens een door het bestuur vast te stellen model, waaruit blijkt dat hij nog zichzelf noch iemand anders, noch zijn eigendommen in enigerlei vorm tegen enig onzeker voorval heeft verzekerd, kan op zijn verzoek door het bestuur worden ontheven van de op hem rustende verplichting tot inhouding en afdracht aan het fonds resp. tot afdracht aan de werkgever van de werknemersbijdrage als bedoeld in artikel 3.
- (2) De in het eerste lid bedoelde ontheffing wordt ingetrokken:
 - a. op verzoek van degene aan wie zij is verleend;
 - b. wanneer de gemoedsbezwaren naar het oordeel van het bestuur niet langer kunnen worden geacht te bestaan.
- (3) De werknemer, in dienst van een werkgever, aan wie een ontheffing als in het eerste lid bedoeld is verleend, is gehouden in plaats van de werkgever zelf de werknemersbijdrage aan het fonds te betalen, tenzij de werknemer ingevolge het eerste lid is ontheven van de verplichting tot het afdragen van die bijdrage aan de werkgever.

Artikel 13 Terugvordering en verjaring

- (1) De als gevolg van het verstrekken van onjuiste gegevens geheel of ten dele ten onrechte gedane betalingen kunnen worden teruggevorderd.
Behalve de geheel of ten dele ten onrechte gedane betalingen, kunnen in geval van nalatigheid worden teruggevorderd: een schadevergoeding als bedoeld in de artikelen 119 en 120 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, en/of alle kosten, welke naar het oordeel van het bestuur tot invordering van het verschuldigde zijn gemaakt, alsmede de verschuldigde BTW.
- (2) Het terugvorderingsrecht van het fonds als bedoeld in het voorgaande lid, verjaart door verloop van vijf jaren na afloop van het kalenderjaar waarin geheel of ten dele ten onrechte betalingen zijn gedaan.

Artikel 14 Slotbepaling

Dit reglement kan worden aangehaald als 'Algemeen reglement'.