

## PREMIETABEL ASF 2022

Premies en premieoongrenzen voor het ASF per **1 januari 2022**.

	Totaal percentage door werkgever verschuldigd (1)	Percentage werknemersdeel (1)
ASF/Regeling Gezondheidszorg voor de Grafmediabranche	0,00%	0,00% (1, 2)
ASF/ Regeling Van Werk naar Werk Grafmediabranche	0,20%	0,00% (1, 3)
ASF/ Regeling Vervroegd Uittreden Grafmediabranche	0,20%	0,00% (1, 3)

### Werkgeverspremie ASF-regelingen

Niet elke werkgever is deze premie verschuldigd. Raadpleeg hiervoor de geldende cao's en onderstaande toelichting.

ASF-regeling	Percentage werkgeverspremie
ASF/ Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor de Grafmediabranche (A&O Grafmediabranche)	0,26% (1, 3, 4)
ASF/Regeling Arbeidsmarkt en Opleidingen voor het Zeefdruk en Signbedrijf (A&O Zeefdruk en Signbedrijven)	0,00% (1, 3, 5)
ASF/Regeling Werknemersorganisaties in de Grafmediabranche (voorheen: Vakbondsactiviteiten)	0,10% (1, 4, 5)

### Toelichting

- (1) Tenzij anders is aangegeven wordt premie geheven over 12 maal het vaste maandsalaris (incl. persoonlijke- en vakantietoeslag), zoals dat geldt per 1 januari van het lopende jaar. Feitelijk in een jaar uitbetaalde ploegentoeslag wordt hierin meegenomen.  
Voor bedrijven die per periode (van 4 weken) betalen geldt 13 maal het vaste salaris (incl. persoonlijke- en vakantietoeslag), zoals dat geldt per de eerste periode van het lopende jaar. Feitelijk in een jaar uitbetaalde ploegentoeslag wordt hierin meegenomen. Bij indiensttreding in de loop van een jaar wordt het salaris (conform bovenstaande methodiek) in aanmerking genomen zoals dat geldt bij indiensttreding.  
Het maximumloon in 2022 bedraagt € 59.706,00. Het maximumloon wordt gerelateerd aan een parttimepercentage.  
Let op: na pensioendatum vindt er geen premieheffing meer plaats.
- (2) De premie inhouding voor ASF/Regeling Gezondheidszorg is vanaf 1 mei 2019 stopgezet. Tot en met 31 december 2022 wordt de premie voor de Gezondheidszorgregeling gefinancierd uit de middelen van de per 1 januari 2019 beëindigde Hardheidsregeling.
- (3) De premie voor de RVU-regeling wordt vanaf 1 april 2021 geheven voor KVGGO-leden en vanaf 7 oktober 2021 (datum algemeen verbindend verklaring) ook voor de ongeorganiseerde werkgevers.  
De premie voor het A&O Zeefdruk- en Signbedrijf is met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021 op 0% gesteld.
- (4) Werkgevers die zijn aangesloten bij het Koninklijk Verbond Grafische Ondernemingen (KVGGO) of Vereniging Repro Nederland (VRN) nemen deel aan de regelingen ASF/A&O Grafmediabranche en ASF/ Werknemersorganisaties in de Grafmediabranche.
- (5) Werkgevers die zijn aangesloten bij het Koninklijk Verbond Grafische Ondernemingen (KVGGO) en het Zeefdruk en/of Signbedrijf uitoefenen nemen deel aan de fondsen ASF/A&O Zeefdruk- en Signbedrijf en ASF/ Werknemersorganisaties in de Grafmediabranche.

### Let op:

Vanaf 1 januari 2022 vindt de aanlevering van de gegevens voor het ASF plaats via uw salarispakket met de daarvoor bestemde UPA-regelingkenmerken en regelingvarianten.